

Зареєстровано Міністерством праці
та соціальної політики України

Регіональна угода між Запорізькою ОДА та За-
порізькою обласною радою, Запорізькою обласною
федерацією роботодавців, Запорізькою
обласною радою профспілок на 2011-2013 р.

Реєстровий номер 41 від "3" серпня 2011 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу і рекомендації
Д.П.Н.З. 1.46; А.2.6; А.2.14; А.2.21; А.15; А.7.38; А.2.23;
Б.1.20; дата набуття

Підпис реєструючого органу _____
Підпис _____ В. Галамійчук
(Ініціали та прізвище)



Міністерство праці
та соціальної політики України
Ідентифікаційний код 00013669
Вихідний № 7860/014-11/18
"13" 08 2011 р. № 2

РЕГІОНАЛЬНА УГОДА

між Запорізькою обласною державною
адміністрацією та
Запорізькою обласною радою,
Запорізькою обласною федерацією
роботодавців,
Запорізькою обласною радою профспілок
на 2011-2013 роки

Міністерство праці
та соціальної політики України
Ідентифікаційний код 00013669
Вхідний № 1610/18-11
"21" 07 2011 р. № 3

РЕГІОНАЛЬНА УГОДА
між Запорізькою обласною державною адміністрацією та Запорізькою
обласною радою, Запорізькою обласною федерацією роботодавців та
Запорізькою обласною радою профспілок
на 2011-2013 роки

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Регіональна угода (далі - Угода) укладена між Запорізькою обласною державною адміністрацією та Запорізькою обласною радою з одного боку, Запорізькою обласною федерацією роботодавців та Запорізькою обласною радою профспілок (далі - Сторони), від імені яких повноважними представниками проведені колективні переговори та погоджені положення цієї Угоди.

1.2. Угода укладена з метою координації зусиль Сторін, спрямованих на забезпечення зростання економіки області, відтворення й розвитку трудового потенціалу області, досягнення громадської злагоди в суспільстві шляхом узгодження на принципах соціального діалогу соціально-економічних інтересів Сторін.

1.3. Сторони визнають Угоду як правовий акт соціального партнерства, який визначає узгоджені норми та дії Сторін щодо забезпечення соціально-економічних гарантій для працівників та роботодавців і регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин між працівниками та роботодавцями на обласному рівні.

Реалізація Угоди здійснюється з урахуванням прогнозних показників розвитку області, визначених програмами соціально-економічного та культурного розвитку області на 2011-2013 роки.

1.4. Положення Угоди розповсюджуються на підприємства (організації, установи) незалежно від форм власності. Її положення діють безпосередньо, є обов'язковими для виконання всіма суб'єктами в області, у відповідності до чинного законодавства.

1.5. Регіональна Угода враховує норми і положення Генеральної Угоди як мінімальні та включає положення, що перевищують ці норми з урахуванням особливостей регіону, необхідності міжгалузевої координації основних соціальних гарантій.

Вони мають бути обов'язковими для використання на виробничому рівні як мінімальні під час укладення колективних договорів, а виходячи з можливостей підприємства (установи, організації) можуть їх перевищувати.

1.6. Жодна із Сторін не може в односторонньому порядку призупинити виконання прийнятих на себе зобов'язань протягом встановленого терміну дії Угоди.

1.7. Зміни і доповнення до Угоди вносяться за взаємною згодою Сторін після попередніх консультацій та переговорів.

1.8. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення населення регіону щодо стану виконання зобов'язань Угоди. Періодичність надання інформації до газети "Запорізька правда" та на веб-порталі облдержадміністрації не рідше, ніж один раз на півріччя.

1.9. Угода набирає чинності з дня підписання та діє до укладання нової або перегляду цієї Угоди.

II. СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

2.1. У СФЕРІ ВИРОБНИЦТВА

Сторони домовились:

2.1.1. Вживати заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності продукції, збільшення обсягів її виробництва, підвищення продуктивності праці, поліпшення фінансово-економічного стану підприємств.

2.1.2. Забезпечувати за участю соціальних партнерів розробку та реалізацію заходів програм соціального-економічного та культурного розвитку Запорізької області на 2011-2013 роки.

2.1.3. Сприяти зміцненню інвестиційного потенціалу економіки області, збільшенню обсягів інвестицій в реальний сектор економіки шляхом активного залучення усіх джерел фінансування, підвищення ефективності їх використання для досягнення стабільного соціально-економічного розвитку.

2.1.4. Проводити узгоджувальну політику, яка направлена на збереження позитивної динаміки росту виробництва, підтримку товаровиробників і розвиток підприємництва, соціальне орієнтування економічних реформ. Готувати пропозиції щодо фінансового оздоровлення підприємств.

2.1.5. Передбачати в колективних договорах заходи, направлені на оновлення основних виробничих фондів, забезпечувати розробку та реалізацію заходів з оволодіння новою технікою та технологіями.

2.1.6. Дотримуватись принципу прозорості під час розкриття інформації про власників суб'єктів господарювання і надавати Сторонам Угоди відповідно до законодавства таку інформацію на їх вимогу для вжиття передбачених законодавством дій.

2.1.7. Сприяти впровадженню суб'єктами господарювання міжнародних стандартів соціальної відповідальності бізнесу.

2.1.8. Продовжити роботу з розвитку та реформування житлово-комунального господарства області.

2.1.9. Здійснювати моніторинг обласних цільових програм та великих інвестиційних проектів в частині їх впливу на ринок праці та стан довкілля.

2.1.10. Сприяти висвітленню в засобах масової інформації позитивного досвіду ефективного розвитку підприємств області.

2.1.11. З метою стимулювання збільшення виробництва та покращення якості сільськогосподарської продукції здійснити комплекс заходів щодо організації змагання на збиранні врожаю зернових культур і виробництві молока та передбачити в обласному бюджеті кошти для матеріального заохочення кращих робітників.

2.1.12. Сприяти забезпеченню місцями на ринках міст області сільських товаровиробників з метою підвищення рівня рентабельності сільськогосподарських підприємств, підвищення доходів сільського населення та запобігання зростанню споживчих цін на продовольчі товари.

2.1.13. Сприяти росту виробництва та втілювати рекомендації по підготовці мотивації праці, відродженню системи трудового змагання. Організувати конкурси професійної майстерності по провідним професіям галузей економіки.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

2.1.14. Проводити політику, спрямовану на:

підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств, зокрема, шляхом створення високотехнологічних робочих місць і умов для продуктивної роботи працівників;

застосування сприятливого інвестиційного і податкового режиму для підприємств, які створюють сучасні робочі місця;

ліквідацію збитковості підприємств з метою відновлення їх платоспроможності, запобігання банкрутству.

Запропонувати керівникам державних, комунальних, а також підприємств з державною часткою власності здійснювати розробку програм соціально-економічного розвитку підприємств як складової частини контрактів з керівниками цих підприємств.

2.1.15. Розглядати гострі проблемні питання щодо розвитку економіки області, підприємств окремих галузей на робочих нарадах за участю представників профспілок та роботодавців.

2.1.16. Здійснювати формування проектів обласного та місцевих бюджетів, програм соціально-економічного розвитку регіону та їх розгляд з урахуванням пропозицій представників Сторін профспілок і роботодавців.

2.1.17. Для поліпшення якості обслуговування пасажирів, в тому числі пільгової категорії, а також забезпечення зайнятості працівників базових автотранспортних підприємств, рекомендувати органам виконавчої влади (місцевого самоврядування) проводити спільно з представниками Запорізької обласної організації профспілки працівників автомобільного транспорту, Запорізької обласної федерації роботодавців дослідження маршрутної мережі міста, визначати необхідну кількість транспорту для перевезення пасажирів та забезпечувати виплату заробітної плати працівникам не менше рівня, визначеного при розрахунку тарифу вартості проїзду.

2.1.18. З метою прискорення вітчизняного виробництва, створення нових робочих місць сприяти популяризації вітчизняних товарів, збільшенню обсягів їх реалізації на споживчому ринку області.

2.1.19. Здійснювати підтримку сільських товаровиробників, сприяти розвитку продовольчого ринку та організації системи заготівлі та переробки сільгосппродукції.

2.1.20. Вживати комплексних заходів щодо поліпшення захисту прав споживачів, торговельного обслуговування населення, забезпечення безумовного дотримання чинних норм і правил торгівлі суб'єктами господарювання всіх форм власності, виробництва та продажу продовольчих та непродовольчих товарів належної якості, особливо суб'єктами господарювання, що є монополістами з виробництва товарів та послуг.

2.1.21. Інформувати населення через засоби масової інформації про заходи, що здійснюються райдержадміністраціями щодо покращення стану розвитку споживчого ринку товарів та послуг, запобігання порушень у галузі торгівлі, ресторанного господарства та побутового обслуговування.

2.1.22. Вживати заходів з недопущення закриття підприємств без узгодження з галузевими профспілками для забезпечення вирішення питань, пов'язаних з соціальним захистом працівників підприємств, що будуть звільнятися.

2.1.23. З метою своєчасного захисту соціальних прав та інтересів працівників:

відділу з питань банкрутства в Запорізькій області за окремими запитами інформувати Запорізьку облпрофраду і обласну федерацію роботодавців про підприємства, які перебувають у різних стадіях банкрутства;

регіональному відділенню Фонду державного майна України по Запорізькій області, на запит Запорізької обласної ради профспілок, надавати інформацію про об'єкти соціальної

інфраструктури підприємств області, які включаються в плани приватизації або передачі в комунальну власність, в електронному вигляді.

2.1.24. Забезпечити в межах повноважень здійснення контролю за діяльністю арбітражних керуючих в частині виконання умов колективних договорів, трудового законодавства, положень Генеральної, галузевих, Регіональної угод, а також виконання заходів щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників відповідно до норм законодавства.

2.1.25. Залучати до участі у зустрічах, нарадах з керівниками міністерств і відомств, засіданнях колегії органів державної влади обласного рівня з соціально-економічних питань керівників облпрофради, галузевих профспілок, керівників обласних, обласних галузевих організацій роботодавців.

2.1.26. Розглядати пропозиції профспілок щодо застосування заходів впливу до керівників госпрозрахункових підприємств державної та комунальної форм власності, які неспроможні організувати їх безперебійну роботу та допустили заборгованість із заробітної плати, а також не виконують колективні договори.

2.1.27. Погоджувати реорганізацію закладів охорони здоров'я з галузевою профспілкою.

2.1.28. У зв'язку з реформуванням галузі охорони здоров'я створити умови для працевлаштування, перенавчання за спеціальністю лікарів і молодших спеціалістів з медичною освітою працездатного віку. При необхідності організувати навчання лікарів (первинну спеціалізацію) при зміні лікарської спеціальності.

2.1.29. Сприяти стабільній роботі галузі житлово-комунального господарства, яка виконує соціальні замовлення населення області, не допускати втручання органів місцевого самоврядування в систему оплати праці підприємств галузі.

2.1.30. Сприяти забезпеченню підтримки підприємств, що впроваджують у виробництво системи управління якістю та довкіллям відповідно до вимог міжнародних стандартів ISO серій 9000 і 14000.

Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується:

2.1.31. Залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:

статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних і трудових прав;

внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо).

2.1.32. Залучати представників первинних профспілкових організацій до:

розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;

підготовки пропозицій та подання їх правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання стосовно розподілу частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами;

підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, та подання таких пропозицій керівництву державних підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами.

2.1.33. Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:

приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання;
передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.

2.1.34. Погоджувати з профспілковим комітетом або уповноваженим трудовим колективом органом, що підписав колективний договір від імені трудового колективу, пропозиції щодо ліквідації об'єктів соціальної інфраструктури у зв'язку з їх відокремленням або передачею їх у комунальну власність.

2.1.35. Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудова відносин.

2.1.36. Залучати представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі приватизації, в частині виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов.

2.1.37. Залучати на засідання наглядової ради з правом дорадчого голосу представника профспілкового або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, що підписав колективний договір від імені трудового колективу, у відповідності до чинного законодавства.

Члени наглядової ради, а також представники профспілкового або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, що підписав колективний договір від імені трудового колективу, мають право бути присутніми на засіданнях колегіального виконавчого органу (ст. 59 Закону України від 17.09.2008р. № 514 «Про акціонерні товариства»).

2.1.38. Проводити не рідше, ніж один раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства.

2.1.39. З метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної продукції в межах своєї компетенції забезпечувати реалізацію Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2009 № 828.

2.1.40. Брати участь в експертизі проектів регуляторних актів, що розробляються облдержадміністрацією з економічних питань та інших питань ведення господарської діяльності.

Обласна рада профспілок зобов'язується:

2.1.41. Проводити навчання профспілкових кадрів і активу основам ринкових відносин форм та методів зайнятості, спільно з роботодавцями організувати навчання за цією тематикою на підприємствах, в організаціях; забезпечувати спільно з відділенням Фонду державного майна в Запорізькій області навчання по спеціальним програмам фонду профспілкових представників з метою забезпечення їх кваліфікованої участі в роботі органів управління підприємством.

2.1.42. Здійснювати незалежну експертизу проектів програм, основних напрямків регіонального розвитку та надавати пропозиції з їх удосконалення та посилення їх соціальної спрямованості.

2.1.43. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисциплін на підприємствах області.

2.1.44. Здійснювати контроль за дотриманням роботодавцями чинного законодавства у

сфері соціально-економічних відносин згідно з повноваженнями, які передбачені Законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.

2.1.45. Надавати допомогу роботодавцям в організації трудового змагання, оглядів-конкурсів кращих працівників по професіях, економії й ощадливості, розвитку раціоналізаторського і винахідницького руху.

2.1.46. Організовувати роботу з укладення колективних договорів на підприємствах усіх форм власності, в яких передбачати заходи щодо розвитку підприємств, підвищення ефективності їх діяльності і конкурентоспроможності. Рекомендувати визначати в колективних договорах положення щодо участі трудового колективу в формуванні, розподілу та використанні прибутку підприємства.

2.2. У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ

Сторони домовилися :

2.2.1. Гарантувати та забезпечувати здійснення громадянами конституційного права на працю та соціальний захист під час безробіття.

2.2.2. Передбачити умови для:

створення в регіоні в 2011 році не менше, ніж 24 тисячі робочих місць за рахунок всіх джерел фінансування;

забезпечення зниження в області рівня безробіття, визначеного за методологією МОП (у відсотках до економічно активного населення віком 15-70 років) на 0,5 % у порівнянні до попереднього року;

сталого скорочення нелегальної й тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин.

2.2.3. Забезпечувати реалізацію положень обласної програм зайнятості населення з метою поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення та оптимізації регулювання ринку праці. Сприяти ефективному використанню трудових ресурсів області.

2.2.4. Здійснювати регулярне комплексне вивчення стану ринку праці в регіоні. Питання щодо стану ринку праці в області, проблемні питання у сфері зайнятості населення та можливі шляхи їх вирішення розглядати на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості.

2.2.5. Здійснювати комплекс заходів для запобігання довготривалого безробіття, шляхом охоплення безробітних активними заходами сприяння зайнятості.

2.2.6. Забезпечувати дотримання встановлених законодавством та передбачених колективними договорами норм тривалості робочого часу та часу відпочинку.

2.2.7. Сприяти реалізації заходів для збереження ефективно функціонуючих робочих місць і створенню нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. Сприяти забезпеченню першим робочим місцем випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів.

2.2.8. Визнати ринки соціально значущими об'єктами інфраструктури території громади. При плануванні архітектурних або будь-яких інших змін, що можуть призвести до виникнення напруженості між власниками ринків, підприємцями, які працюють на ринках, або органами місцевого самоврядування, питання щодо таких змін вирішувати шляхом проведення консультацій між зацікавленими сторонами: роботодавцями, профспілками та органами влади.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

2.2.9. Розглядати на сесіях обласної ради та засіданнях колегії облдержадміністрації

виконання заходів Програми зайнятості населення Запорізької області. За підсумками року інформувати соціальних партнерів про виконання програми зайнятості населення та стан ринку праці області, забезпечувати їх аналітичними матеріалами.

2.2.10. Здійснювати заходи щодо професійної реабілітації та зайнятості інвалідів, які бажають працювати, згідно з чинним законодавством.

2.2.11. Вживати заходів, спрямованих на недопущення зниження сумарної чисельності зайнятих в усіх сферах економічної діяльності.

2.2.12. Підвищити конкурентоспроможність незайнятого населення на ринку праці, в першу чергу молоді, шляхом удосконалення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з професій, які користуються попитом на ринку праці, в наступних напрямках:

розвиток матеріально-технічного та методичного забезпечення системи професійного навчання;

створення умов для надання виробничої бази для проходження учнями ПТУ виробничої практики;

впровадження прогресивних технологій навчання, зокрема модульних технологій, індивідуальних програм, навчання по заявках роботодавців.

2.2.13. Вважати однією з обов'язкових умов при затвердженні інвестиційних проектів реконструкції промислових і господарських об'єктів, створення і зберігання робочих місць.

2.2.14. Визначати однією з обов'язкових умов укладання договорів купівлі-продажу об'єктів приватизації, збереження і створення робочих місць, а також забезпечення соціальних гарантій працівникам. В разі продажу пакетів акцій за конкурсом в обов'язки покупця також включити вимоги:

забезпечення погашення простроченої заборгованості з заробітної плати і соціальним виплатам, недопущення в подальшому виникнення заборгованості;

виконання в повному обсязі колективного договору протягом строку його дії, але не менш як один рік, після завершення якого укладення нового або внесення змін і доповнень до чинного колективного договору в установленому законодавством порядку з обов'язковим урахуванням норм і положень Генеральної, галузевих і регіональної угод, а також норм і соціальних гарантій, передбачених у попередньому колективному договорі підприємства.

працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, створення сприятливих умов праці для таких осіб з урахуванням їх особистих потреб, відповідного обладнання і забезпечення до них доступу вказаних осіб;

недопущення скорочення робочих місць і розірвання трудових договорів з працівниками підприємства з ініціативи нового власника або уповноваженого ним органу протягом 5 років від дати переходу права власності на пакет акцій;

належного утримання об'єктів соціально-побутового призначення шляхом фінансування не нижче обсягу, встановленого на дату підписання Договору, з урахуванням індексу інфляції за відповідний рік і здійснення заходів з дотримання санітарно-гігієнічних, будівельних і пожежних вимог, норм і правил утримання таких об'єктів;

відчуження об'єктів соціальної інфраструктури, які перебувають на балансі підприємства, провадити тільки після попереднього узгодження з трудовим колективом підприємства.

2.2.15. Інформувати щоквартально профспілкову сторону та сторону роботодавців про стан ринку праці, зокрема про рівень безробіття та про створення і ліквідацію робочих місць.

2.2.16. За умови реформування галузі охорони здоров'я гарантувати працевлаштування за фахом лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою, при необхідності виділяти кошти на їх перекваліфікацію.

Запорізька обласна федерація роботодавців та обласна рада профспілок зобов'язуються:

2.2.17. Сприяти визначенню у колективних договорах обсягів професійного навчання працівників і коштів на ці цілі відповідно до фінансового плану підприємства.

Забезпечити здійснення підвищення кваліфікації працівників не рідше, ніж один раз на п'ять років.

Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується:

2.2.18. Брати участь у розробці та виконанні заходів обласної програми зайнятості.

2.2.19. Здійснювати підбір кадрів на посади керівників, їх заступників, керівників структурних підрозділів, професіоналів не за ознаками статі або віку, а керуючись критерієм ріння професіоналізму працівника.

2.2.20. Не допускати необґрунтованого скорочення робочих місць та обсягів зайнятості працівників. Рішення, наслідком якого може бути звільнення працівників або зменшення їх чисельності, а також застосування режимів неповної зайнятості приймати тільки після попереднього узгодження з первинними профспілковими організаціями підприємств у термін і в порядку, передбачених з цих питань законодавством та відповідними колективними договорами.

2.2.21. У разі виникнення об'єктивних причин, через які неминучі звільнення працівників з ініціативи власника, проводити їх за умови попереднього (не пізніше, ніж за 3 місяці до намічуваних звільнень) письмового повідомлення первинних профспілкових організацій про причини і обсяги цих звільнень, терміни вивільнення, спеціальності, категорії та кваліфікації працівників, що підлягають такому звільненню, а також про заплановані й здійснені заходи, що спрямовані на працевлаштування працівників, які підлягають вивільненню.

2.2.22. При скороченні працівників за ініціативою роботодавця понад відсоток загальної чисельності працюючих, визначений у галузевій угоді, погоджувати це питання з обласною галузевою профспілковою організацією.

2.2.23. Надавати працівникам, які одержали не пізніше ніж за 2 місяці попередження про звільнення, вільний від роботи час для пошуку нового місця працевлаштування, але не менше, ніж 16 годин, з оплатою не менше 2/3 тарифної ставки (окладу). Конкретні умови надання такої можливості визначаються у колективному договорі.

2.2.24. Сприяти вдосконаленню системи підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації управлінських кадрів та працівників підприємств, системи професійного навчання кадрів на виробництві.

Брати участь в розробці кваліфікаційних вимог до випускників професійно-технічних закладів.

Обласна рада профспілок зобов'язується:

2.2.25. Брати участь в розробці програм зайнятості населення та сприяти їх виконанню, а також вносити пропозиції щодо здійснення узгодженої політики зайнятості.

2.2.26. Забезпечити надання допомоги профспілковим комітетам, колективам підприємств у формуванні розділів колективних договорів "Зайнятість та соціальний захист від безробіття" (в тому числі прихованого).

2.2.27. Забезпечити безкоштовну юридичну та консультативну допомогу з питань

гарантій зайнятості; проводити в трудових колективах підприємств, установ і організацій навчання членів профспілок з питань застосування чинного законодавства щодо їх прав і гарантій. Своєчасно доводити до уваги профкомів нормативно-правові документи з питань зайнятості, а також інформацію про стан ринку праці.

2.2.28 Надавати членам профспілки безкоштовну правову допомогу, консультації з питань зайнятості, в разі необхідності представляти їх права та інтереси в органах державної влади і судах.

III. ОПЛАТА ПРАЦІ

Сторони домовились:

3.1. Забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому по економіці області в 2011 році - не нижче, ніж на 15,5 відсотків порівняно з 2010 роком, в 2012 році - не нижче, ніж на 16 відсотків порівняно з 2011 роком.

3.2. Забезпечити за період з 2011 по 2013 рік середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту.

Конкретні темпи зростання середньої заробітної плати визначаються у колективних договорах з дотриманням темпів, визначених Генеральною, галузевими угодами.

3.3. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства.

Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлюються в галузевих угодах і колективних договорах.

При укладанні колективних договорів рекомендувати на підприємствах, які не перебувають у сфері дії відповідної галузевої угоди, застосовувати:

мінімальні коефіцієнти співвідношення місячних посадових окладів окремих працівників загальних професій підприємств реального сектору економіки (додаток 1);

міжкваліфікаційні співвідношення для встановлення годинних тарифних ставок робітників (додаток 2);

мінімальні коефіцієнти міжпосадових окладів керівників, професіоналів і фахівців підприємств реального сектору економіки (додаток 3).

3.4. Вживати заходів, спрямованих на забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах області усіх форм власності.

Несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства.

3.5. Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше, ніж один раз на квартал обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень цієї Угоди у сфері оплати праці та здійсненні заходів за фактами виявлених порушень.

3.6. Систематично проводити аналіз рівня життя населення області та готувати пропозиції щодо удосконалення регіональної політики оплати праці. Сприяти створенню умов щодо стабільного зростання реальної заробітної плати.

3.7. Встановити у відповідності до Генеральної угоди перелік видів і мінімальних

розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, посадових окладів працівників, які мають міжгалузевий характер для включення до колективних договорів.

3.8. Довести частку основної заробітної плати разом із законодавчо встановленими надбавками і доплатами у середній заробітній платі не менше, ніж 65 %.

3.9. Рекомендувати підприємствам і організаціям вносити до колективних договорів норми, які стосуються:

порядку і умов формування фондів оплати праці;

поступового зростання частини витрат на оплату праці у витратах на виробництво продукції (надання послуг, виконання робіт).

3.10. Вивчати та аналізувати стан нормування праці на підприємствах із наданням організаційно-методичної допомоги щодо вдосконалення цієї роботи.

3.11. Не допускати порушень законодавства, зокрема про забезпечення рівної оплати за однакову працю жінок і чоловіків, приймати вичерпних заходів по їх усуненню згідно з вимогами Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків».

3.12. Продовжити роботу з відновлення тарифної системи як основи формування міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті різних кваліфікаційних груп працівників не бюджетної сфери. Сприяти встановленню мінімальних місячних тарифних ставок (окладів) не нижче за розмір фактичного прожиткового мінімуму на працездатну особу.

3.13. Для об'єктивної оцінки рівня життя в регіоні вважати за доцільне встановлення регіонального показника прожиткового мінімуму. Для цього вивчити питання щодо можливості розрахунку регіонального коефіцієнту до прожиткового мінімуму для врахування його при встановленні місячних тарифних ставок (окладів) працівників.

3.14. Забезпечити встановлення розміру посадового окладу техніків (без категорії) не нижче рівня місячної ставки кваліфікованого робочого третього розряду.

Коригувати тарифні ставки і посадові оклади на коефіцієнт зростання прожиткового мінімуму для працездатної особи.

3.15. Здійснювати оплату праці працівників бюджетної сфери згідно з чинним законодавством.

3.16. Сприяти своєчасному проведенню індексації заробітної плати у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін згідно з чинним законодавством.

3.17. При наявності заборгованості з заробітної плати проводити її виплату разом із компенсацією працівникам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати.

3.18. Запропонувати Територіальній державній інспекції праці:

надавати щокварталу соціальним партнерам інформацію щодо кількості наданих приписів щодо несвоечасної виплати заробітної плати, кількості виконаних (невиконаних) приписів з наростаючим підсумком з 1 січня 2011 року та про заходи впливу до керівників підприємств, які не виконали приписи;

спільно з фахівцями від профспілок та головами первинних профорганізацій проводити перевірки виконання договірних гарантій в сфері оплати праці, встановлених Угодою, на підприємствах.

3.19. Працівникам, попередженим про наступне звільнення відповідно до п. 1 ст. 40

КЗпП України, у разі перегляду у цей час на підприємстві форм, систем, розмірів оплати праці, забезпечити підвищення тарифних ставок (посадових окладів) у порядку, що встановлюється на підприємстві.

3.20. При затвердженні економічно обґрунтованих тарифів на житлово-комунальні послуги, що надають підприємства, встановлювати норми оплати праці відповідно до норм Генеральної і галузевої угод з застосуванням нормативів чисельності для виконання у повному обсязі якісних послуг.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

3.21. Надавати можливість підприємствам житлово-комунального господарства формувати та використовувати фонд оплати праці за нормативною чисельністю на підставі галузевих норм праці.

3.22. Вважати одним з обов'язкових умов затвердження інвестиційних проектів реконструкції промислових і господарських об'єктів встановлення на таких виробництвах рівня заробітної плати не нижче прогнозного середньообласного та відповідного середньогалузевого показника по Україні.

3.23. Рекомендувати органам місцевого самоврядування при формуванні фонду оплати праці лікувально-профілактичних установ передбачати щорічні виплати в розмірі не більше одного посадового окладу працівникам охорони здоров'я на їх оздоровлення відповідно до п. 5.11 спільного наказу Міністерства охорони здоров'я і Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 № 308/519.

3.24. Відповідно до чинного законодавства керівникам бюджетних установ передбачати кошти:

на встановлення працівникам музеїв, творчим працівникам театрів державної і комунальної форм власності доплат за вислугу років, грошової винагороди за сумлінну роботу та зразкове виконання трудових обов'язків, матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, передбачених ст. 28 Закону України «Про музеї та музейну справу», ст. 21 Закону України «Про театри і театральну справу»;

на виплату надбавок за стаж наукової роботи відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 494 працівникам, які пройшли атестацію згідно з Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність»;

на встановлення працівникам бібліотек доплат за вислугу років згідно зі ст. 30 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу»;

на виплату матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу працівникам бібліотек і клубних установ;

встановлення працівникам музеїв допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу відповідно до ст.28 Закону України «Про музеї та музейну справу»;

встановлення працівникам бібліотек надбавки за особливі умови у розмірі 50 відсотків посадового окладу, передбаченому постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»;

встановлення працівникам бібліотек допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу відповідно до ст. 30 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу»;

встановлення працівникам клубних закладів допомоги для вирішення соціально-

побутових питань у розмірі до одного посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2010 № 840 «Про виплату працівникам державних і комунальних клубних закладів допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань»;

встановлення педагогічним працівникам надбавки в розмірі 20 відсотків посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»;

на фінансування виплат, передбачених абз. 9, 10, 11 ч. 1 ст. 57 Закону України «Про освіту» та інші.

У відповідних бюджетах кошти на вказані виплати обов'язкового характеру передбачити в повному обсягу, стимулюючого характеру – в рамках наявного фінансового ресурсу.

3.25. Продовжити практику заслуховування на засіданнях обласної комісії з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат звітів керівників і власників підприємств, які не дотримуються чинного законодавства з оплати праці та допускають зростання заборгованості по платежах з єдиного соціального внеску з розробкою конкретних рекомендацій по виправленню ситуації.

З метою формування громадської думки щодо соціальних прав і гарантій найманих працівників з пенсійного страхування продовжити практику спільних публічних виступів в засобах масової інформації.

3.26. Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати в організаціях та установах бюджетної сфери та на підприємствах, що знаходяться у сфері управління органів місцевої виконавчої влади та органів місцевого самоврядування.

3.27. Вжити ефективних заходів щодо повної ліквідації заборгованості з заробітної плати. Забезпечити погашення у повному обсязі заборгованості з заробітної плати на економічно активних підприємствах, зменшення боргів працівникам підприємств, до яких застосовується процедура відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом.

Обласна державна адміністрація та обласна рада профспілок зобов'язуються:

3.28. Систематично оприлюднювати в ЗМІ органів виконавчої влади і профспілок інформацію щодо вжитих облдержадміністрацією та профспілками заходів стосовно погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також щодо проведених Територіальною державною інспекцією праці перевірок дотримання чинного законодавства з оплати праці на підприємствах усіх форм власності й господарювання та про їх результати.

Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується:

3.29. Забезпечити своєчасну та у повному обсязі виплату заробітної плати працівникам відповідно до умов, передбачених Генеральною, галузевими, регіональною угодами та колективними договорами.

3.30. Сприяти забезпеченню:

підвищення питомої ваги оплати праці у собівартості продукції;

підвищення рівня нормування праці з метою ефективного використання трудового потенціалу і робочого часу;

установлення в усіх галузях економіки тарифних ставок (посадових окладів) у розмірах не нижче рівня, визначеного Генеральною, галузевими угодами;

впровадження технічно обґрунтованих норм для всіх категорій працівників, здійснення моніторингу в сфері нормування праці, розробки, перегляду і доповнення галузевих норм праці відповідно до сучасного рівня техніки, технології виробництва, а також узагальнення і поширення передового досвіду з нормування праці.

Зміну норм праці проводити за умови економічного і соціального обґрунтування за узгодженням із профспілковим комітетом і повідомлення трудящих про їх введення не пізніше, ніж за 2 місяці.

3.31. Привести розміри діючих тарифних ставок, окладів у відповідність з вимогами чинного законодавства України, нормами Генеральної, галузевих і Регіональної угод, зокрема тих, що стосуються встановлення та дотримання міжкваліфікаційних і міжпосадових співвідношень в оплаті праці різних кваліфікаційних груп працівників.

3.32. Встановити в колективних договорах перелік видів та конкретний розмір доплат і надбавок міжгалузевого характеру до тарифних ставок, посадових окладів працівників згідно з додатком 3 до Генеральної угоди на 2010-2012 роки та з урахуванням додатку 4 до цієї Угоди, що має рекомендаційний характер.

3.33. У випадках відмінностей між нормами в оплаті праці, які встановлені Регіональною і галузевими угодами, застосовувати вищі норми.

Забезпечити умови для здійснення профспілками на підприємствах області громадського контролю за дотриманням законодавства про працю (відповідно до Законів України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та "Про організації роботодавців").

3.34. Забезпечити через колективні договори на підприємствах всіх форм власності виконання вимог:

ст. 97 КЗпП України про першочерговість виплати заробітної плати;

ст. 115 КЗпП України, ст. 24 Закону України «Про оплату праці» щодо виплати заробітної плати не менше двох разів на місяць зі встановленням конкретних термінів виплати в колективних договорах;

ст. ст. 33, 34 Закону України «Про оплату праці» щодо здійснення індексації заробітної плати у зв'язку з інфляцією та її компенсації за затримку виплати.

Обласна рада профспілок зобов'язується:

3.35. Забезпечити контроль за своєчасною і в повному обсязі виплатою заробітної плати та соціальних виплат на підприємствах області, ініціювати притягнення до відповідальності роботодавців, які допустили порушення норм з виплати заробітної плати працівникам, відповідно до умов, передбачених законодавством, Генеральною, Регіональною, галузевими угодами та колективними договорами.

3.36. Делегувати своїх представників та брати активну участь в роботі обласної, міських і районних комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності.

3.37. Надавати безкоштовну правову допомогу членам профспілок, зокрема щодо складання позовів, що стосуються захисту їх прав і інтересів у сфері оплати праці.

3.38. Ініціювати звернення до органів виконавчої влади (місцевого самоврядування), органів прокуратури і суду щодо захисту права на оплату праці працівників - членів профспілок, здійснювати представництво інтересів трудящих в цих органах.

IV. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я ПРАЦЮЮЧИХ

Сторони домовились:

4.1. Забезпечувати реалізацію державної політики в сфері охорони праці, спрямовану на збереження життя і здоров'я працюючих.

4.2. Сприяти удосконаленню державної та регіональної політики з питань охорони праці, здоров'я працюючих на виробництві; посиленню профілактики нещасних випадків і профзахворювань, відновленню здоров'я та працездатності потерпілих від нещасних випадків на виробництві і профзахворювань, забезпеченню реалізації прав і гарантій працюючих, визначених законодавством, положеннями договірних та нормативно-правових документів.

4.3. Забезпечувати в інтересах потерпілих на виробництві об'єктивний досудовий розгляд у спеціальних комісіях при робочих органах Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань усіх спірних питань щодо результатів призначення потерпілим страхових виплат та соціальної допомоги згідно з законодавством.

4.4. Рекомендувати через колективні договори підприємств, організацій і установ впроваджувати системи медичного страхування працюючих і недержавного пенсійного забезпечення.

4.5. Не допускати фактів дискримінації стосовно ВІЛ-інфікованих працівників або постраждалих від СНІДу, забезпечити безпосередньо на виробництві підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ-інфекцією (СНІДом), а також підвищення ефективності профілактичних заходів.

Вносити пропозиції щодо включення до колективних договорів підприємств усіх форм власності заходів із запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

4.6. Продовжувати підтримувати в активному режимі електронну базу даних щодо динаміки змін стану здоров'я працюючих в важких та шкідливих умовах праці на підприємствах області.

4.7. Здійснювати експертизу умов праці та контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та обґрунтування віднесення їх до категорії з важкими та шкідливими умовами праці. Надавати методичну допомогу підприємствам у проведенні атестації.

4.8. Сприяти забезпеченню працюючих спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту. Надавати підтримку підприємствам, що займаються виготовленням засобів індивідуального захисту.

4.9. Здійснювати контроль за правильністю надання працівникам підприємств пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах праці.

4.10. Сприяти покращенню умов праці жінок на підприємствах, в установах та організаціях області, надавати практичну допомогу щодо правової обізнаності жінок та роботодавців у питаннях гігієни та охорони праці жінок.

4.11. Здійснювати державний контроль в межах повноважень за дотриманням підприємствами і організаціями законодавства про охорону навколишнього природного середовища.

4.12. Забезпечувати контроль в межах повноважень за виконанням протиепідемічних заходів на промислових підприємствах, у навчальних та лікувально-профілактичних закладах.

4.13. Приймати участь у заходах по усуненню причин нещасних випадків невиробничого характеру.

4.14. Забезпечувати безумовне виконання постанови Кабінету Міністрів України від

23.05.2001 № 559 “Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов’язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок”.

4.15. Передбачити в місцевих бюджетах кошти на охорону праці працівників бюджетної сфери в розмірах не менше 0,2 % від ФОП.

Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується:

4.16. Забезпечувати на підприємствах виконання законодавства з охорони праці та впровадження заходів, спрямованих на поліпшення стану безпеки та гігієни праці на виробництві.

4.17. Забезпечувати проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до нормативних актів. Забезпечувати надання пільг та компенсацій працівникам за роботу в шкідливих і важких умовах праці.

4.18. Забезпечувати своєчасну організацію та проведення медичних оглядів працівників за рахунок роботодавців.

4.19. Приймати участь у роботі комісій з питань вирішення спорів при управлінні та відділеннях виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

4.20. Забезпечувати фінансування заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, з урахуванням вимог чинного законодавства.

4.21. Створювати необхідні умови для роботи представників профспілок з питань охорони праці, уповноважених трудових колективів.

4.22. Забезпечувати медичне обслуговування та лікування ветеранів праці підприємств в медичних закладах, які частково фінансуються цими підприємствами на умовах, передбачених у колективних договорах.

Обласна рада профспілок зобов'язується:

4.23. Забезпечувати громадський контроль за виконанням законодавства про охорону праці шляхом:

організації регулярних перевірок, які здійснюються громадськими інспекторами з охорони праці, комісіями з охорони праці первинних профспілкових організацій, технічними інспекторами праці;

участі в проведенні перевірок спільно з представниками Держгірпромнагляду та іншими органами державного нагляду;

здійснення контролю за виділенням та використанням коштів на охорону праці, які передбачені колективними договорами;

4.24. Надавати безкоштовну юридичну допомогу членам профспілок, представляти їх інтереси в органах, що розглядають трудові спори (конфлікти).

4.25. Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства щодо відшкодування шкоди, заподіяної працівникам, ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ними трудових обов'язків, правильністю та обґрунтованістю встановлення провини постраждалих на виробництві та зниження розмірів відшкодування шкоди.

4.26. Надавати методичну допомогу профспілковим організаціям у розробленні розділу колективного договору «Охорона праці».

4.27. Забезпечувати контроль за створенням здорових і безпечних умов для відпочинку дітей в оздоровчих таборах.

4.28. Приймати участь у проведенні Всесвітнього Дня охорони праці.

4.29. Щорічно до 1 квітня аналізувати стан справ з охорони праці в області та заслуховувати його питання на президії облпрофради.

4.30. Надавати подання та висновки у випадках відмови роботодавця у складанні акту про нещасний випадок чи профзахворювання, незгоди з причинами випадку, відмови від роботи у несприятливих умовах праці.

4.31. Здійснювати громадський контроль за атестацією робочих місць за умовами праці.

V. У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

5.1. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ І ЗАДОВОЛЕННЯ ДУХОВНИХ ПОТРЕБ

Сторони домовилися:

5.1.1. Проводити узгоджені дії щодо стабілізації цін на споживчі товари і послуги першої необхідності, комунальні послуги. Встановити систематичний контроль за правильністю встановлення та застосування тарифів на послуги природних монополій: житлово-комунального господарства, громадського транспорту, зв'язку.

У разі прийняття рішень, які стосуються підвищення цін і тарифів на товари і послуги, проводити заходи щодо безумовного дотримання процедури соціального діалогу. Такі рішення приймати після проведення попередніх переговорів представників Сторін та визначення економічної обґрунтованості планових витрат.

5.1.2. Створювати умови для ефективного функціонування соціально-культурних закладів області, забезпечення їх необхідними фінансовими, матеріальними, трудовими ресурсами (оздоровчих таборів для дітей та підлітків, учнівської та студентської молоді, позашкільних установ, закладів спорту, культури і мистецтва).

5.1.3. Сприяти фінансуванню у повному обсязі з бюджету Запорізького обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності заходів, передбачених Програмою відновлення здоров'я застрахованих осіб та членів їх сімей, насамперед у санаторно-курортних та оздоровчих закладах, розташованих на території області, на 2011-2012 роки.

5.1.4. Рішення про зміну діючих тарифів і норм, які затверджуються органами місцевого самоврядування відповідно до їх повноважень, приймати за погодженням з профспілковою стороною відповідно до цієї Угоди.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

5.1.5. Сприяти відшкодуванню нарахованих населенню субсидій, пільг на житлово-комунальні послуги та стовідсотковому фінансуванню бюджетних організацій для оплати за спожиті комунальні послуги та відшкодуванню різниці між затвердженими тарифами на послуги та економічно обґрунтованими витратами на їх виробництво згідно з чинним законодавством.

5.1.6. Передбачити у бюджетах усіх рівнів на 2011-2013 роки асигнування:

на оздоровлення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей інших пільгових категорій у дитячих позаміських, пришкільних, профільних оздоровчих таборах у період літніх канікул;

на проведення обласної новорічної ялинки для дітей.

5.1.7. Органам місцевого самоврядування:

встановлювати економічно обґрунтовані тарифи на житлово-комунальні послуги з одночасним використанням всіх можливих резервів здешевлення вартості послуг та підвищення їх якості;

відшкодувати суб'єктам господарювання (житлово-комунальним підприємствам) втрати підприємств, які пов'язані із затвердженням органами місцевого самоврядування цін/тарифів на житлово-комунальні послуги нижче розміру економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво, за рахунок коштів, передбачених у відповідних місцевих бюджетах, згідно зі ст. 31 Закону України «Про житлово-комунальні послуги», ст. 191 Господарського Кодексу України, ст. 9 Закону України «Про ціни та ціноутворення»;

посилити контроль за понаднормативними втратами енергоносіїв в мережах (вода питна, теплоенергія) та віднесенням їх на собівартість послуг.

5.1.8. Організувати в містах та районах області діяльність робочих груп представників Сторін Угоди по вивченню економічного обґрунтування тарифів на водопостачання і водовідведення, опалення, гаряче водопостачання, які встановлені місцевими органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування.

5.1.9. Забезпечити контроль за відповідністю норм споживання та тарифів на житлово-комунальні послуги їх реальним обсягам і якості.

Включити представників Сторін до складу регіональної комісії з питань реалізації державної політики в житлово-комунальному господарстві та на міському пасажирському транспорті при облдержадміністрації.

Забезпечити виконання ст. 20 Закону України «Про житлово-комунальні послуги» щодо зменшення оплати населенням за житлово-комунальні послуги у випадку їх ненадання або надання не в повному обсягу, зниження їх якості.

Не допускати встановлення тарифів на перевезення пасажирів та багажу автомобільним транспортом в міському, приміському та міжміському внутрішньообласному сполученні без економічно обґрунтованих розрахунків.

5.1.10. Вважати за необхідне опрацювати можливість розробки обласної програми відпочинку та оздоровлення дітей працівників бюджетної сфери з урахуванням доходів батьків.

5.1.11. Керуючись ст. 250 Кодексу Законів про працю України, забезпечити щомісячне своєчасне і повне відрахування коштів підприємствами, установами і організаціями усіх форм власності первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами, але не менше ніж 0,3 % фонду оплати праці відповідно до ст. 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

Планувати у місцевих бюджетах кошти для відрахування профспілковим організаціям бюджетних установ у розмірі не менше, ніж 0,3 % ФОП на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

5.1.12. Рекомендувати місцевим радам забезпечити перевезення педагогічних працівників, які працюють у сільській місцевості, до місця роботи й додому в рамках місцевих програм "Шкільний автобус".

5.1.13. Державній інспекції з контролю за цінами в Запорізькій області в межах наданих повноважень і компетенції інформувати шокквартилу облпрофраду з питань чинників зміни цін на споживчому ринку. Головному управлінню житлово-комунального господарства – про моніторинг тарифів на житлово-комунальні послуги.

5.1.14. Соціальним партнерам спільно розробити обласну програму з відпочинку та оздоровлення дітей на 2012 та наступні роки.

5.1.15. Здійснювати формування соціальних статей місцевих бюджетів всіх рівнів з

обов'язковим врахуванням думок сторін соціального діалогу

5.1.16. Рекомендувати органам виконавчої влади та місцевого самоврядування:

в межах можливостей бюджету передбачати кошти для переведу працівників культури на повні ставки;

передбачити в місцевих бюджетах кошти на забезпечення пільг за користування житлом, опаленням та освітленням працівникам бюджетної сфери, що працюють в сільській місцевості, відповідно до чинного законодавства;

передбачити дотації на утримання парків культури і відпочинку;

вжити заходів щодо виділення коштів для забезпечення опалення в осінньо-зимовий період будинків культури, клубів, бібліотек, музеїв, позашкільних учбових закладів;

виділяти кошти на озеленення територій відповідно до затверджених річних обсягів і наданих фінансових розрахунків;

з метою здешевлення вартості харчування учнів загальноосвітніх шкіл згідно з чинним законодавством сприяти наданню підприємствам, які займаються організацією харчування школярів, в безкоштовне користування приміщень з енергопостачанням, освітленням, опаленням, холодною і гарячою водою, необхідним технологічним устаткуванням на підставі угод;

5.1.17. Розробити обласну програму забезпечення житлом працівників бюджетної сфери.

5.1.18. При оптимізації та розвитку в області мережі оздоровчих центрів, шкіл, дошкільних, позашкільних установ, установ культури і мистецтва враховувати загальнодержавні соціальні гарантії, інтереси та думку громад.

Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується:

5.1.19. Згідно з чинним законодавством та умовами колективних договорів, перераховувати щомісяця профспілковим комітетам кошти в розмірі не менше, як 0,3 % від фонду оплати праці на організацію ними культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи, відповідно до ст. 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

5.1.20. Передбачати в колективних договорах організацію гарячого харчування працюючих на виробництві згідно з діючими нормативними актами.

5.1.21. Надавати матеріальну підтримку працівникам, які опинилися в скрутному становищі у зв'язку з хворобою та іншими сімейними обставинами. Умови надання такої підтримки визначати у колективному договорі.

5.1.22. Сприяти реалізації на підприємствах області Закону України "Про недержавне пенсійне забезпечення" шляхом надання консультацій фахівців з питань впровадження чинного законодавства з цього питання та роз'яснень з формування та функціонування фонду.

Обласна рада профспілок зобов'язується:

5.1.23. Організувати контроль за виконанням чинного законодавства у сфері соціального захисту працюючих, безкоштовно надавати юридичні консультації працюючим з питань законодавчих норм соціального захисту та механізму їх реалізації, допомагати працюючому населенню у судових та державних органах відстоювання та захисту їх прав.

5.1.24. За згодою власників підприємств брати участь у вирішенні питань, пов'язаних із передачею в комунальну власність культурно-освітніх, спортивних, лікувально-оздоровчих закладів, що перебувають на балансі підприємств і організацій.

5.1.25. Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей, у тому числі на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності.

5.1.26. Брати участь в організації під час зимових канікул новорічно-різдвяних свят для дітей та учнівської молоді, в тому числі, для дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей-сиріт. та дольову участь, у межах можливостей профспілкового бюджету, у фінансуванні культурно-масових та спортивних заходів.

Забезпечувати спільно з власниками підприємств підготовку до літнього сезону баз відпочинку, закладів культури і спорту, дитячих оздоровчих закладів, санаторіїв та профілакторіїв, які функціонують тільки у літній період.

5.1.27. Сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників, членів їх сімей, у тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.

5.2. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ПРАЦІ

Сторони домовилися:

5.2.1. Рекомендувати при укладенні колективних договорів на підприємствах різної форми власності передбачити:

заходи щодо соціального захисту ветеранів війни та праці, дітей війни, інших людей похилого віку;

додаткові виплати до пенсій ветеранам, які мають відповідний стаж роботи на виробництві, одноразові виплати при виході на пенсію, інші заходи матеріальної підтримки ветеранів;

заходи щодо забезпечення путівками для оздоровлення ветеранів війни, праці, дітей війни на базі місцевих санаторіїв, відомчих будинків відпочинку та пансіонатів.

5.2.2. Не допускати звуження обсягів існуючих соціальних пільг, компенсацій, доплат і допомоги ветеранам праці, передбачених законодавством, обласними програмами та колдоговорами підприємств.

5.2.3. Відповідно до статті 20 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та враховуючи 25-річчя заснування Організації ветеранів України сприяти включенню до колективних договорів підприємств різних форм власності, установ та організацій зобов'язань щодо надання відповідної фінансової підтримки статутної діяльності ветеранським організаціям та активістам ветеранського руху.

5.2.4. Сприяти через колективні договори виконанню робіт по ремонту житла, побутової техніки, по оранці земельних ділянок, наданню ритуальних послуг ветеранам війни, ветеранам праці, інвалідам, дітям війни та іншим пенсіонерам.

Запорізька обласна державна адміністрація, обласна рада та Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язуються:

5.2.5. Продовжити практику персонального шефства підприємств, представників приватного бізнесу над сім'ями, які знаходяться на обліку в органах праці та соціального захисту населення, та складаються тільки з непрацевдатних осіб з числа ветеранів війни, праці, дітей війни та інвалідів, а також виховують дітей-сиріт, з метою надання їм відповідної допомоги.

5.2.6 Сприяти відкриттю в області мережі магазинів та відділів в них щодо продажу малозабезпеченим ветеранам продовольчих товарів за зниженими цінами.

Запорізька обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

5.2.7. Проводити кожного року до 1 жовтня Міжнародного дня громадян похилого віку - Дня ветерана, до 5 грудня Міжнародного Дня волонтера - обласний огляд-конкурс волонтерського руху, для чого передбачати відповідні кошти в обласному бюджеті.

5.2.8. Сприяти оздоровчій реабілітації після перенесених захворювань ветеранів праці та інвалідів, сукупний дохід яких не перевищує двох прожиткових мінімумів, у місцевих санаторіях, профілакторіях за рахунок коштів місцевих бюджетів, позабюджетних коштів.

5.2.9. Передбачити в обласних бюджетах 2011-2013 років кошти для завершення реконструкції обласного госпіталю для інвалідів Великої Вітчизняної війни та придбання для нього необхідної сучасної медичної техніки і апаратури з урахуванням можливостей бюджету.

5.2.10. Сприяти збільшенню асигнувань на придбання ліків для хворих в стаціонарних медичних установах області.

5.2.11. Сприяти щорічному обстеженню матеріально-побутових умов життя ветеранів війни, праці, дітей війни, самотніх літніх людей та інвалідів з наданням нужденним відповідної допомоги.

5.2.12. Сприяти вирішенню проблем літніх людей з їх забезпечення штучними кришталіками, кардіостимуляторами, ендопротезами, зубопротезуванням, засобами пересування та встановленню тяжко хворим ветеранам слухових апаратів безпосередньо за місцем проживання.

5.3. 3 МОЛОДІЖНИХ ПИТАНЬ

Сторони домовилися:

5.3.1. Проводити роботу, спрямовану на дотримання та розширення прав і гарантій молоді щодо професійного росту, гідного рівня заробітної плати, створення умов для її духовного і фізичного розвитку.

Запорізька обласна федерація роботодавців та обласна рада профспілок зобов'язуються:

5.3.2. Сприяти розробці та впровадженню на підприємствах програми "Молодь", спрямованої на активізацію молодіжного руху та створення умов для соціальної адаптації.

Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується:

5.3.3. З метою залучення та закріплення на виробництві молодих працівників передбачати у колективних договорах зобов'язання щодо створення на підприємствах та організаціях області Ради молоді, Ради молодих спеціалістів тощо.

Приймати необхідні локальні нормативні акти, які визначають статус молодого робітника та молодого спеціаліста.

5.3.4. Закріплювати за молодими працівниками наставників зі складу висококваліфікованих кадрових робітників та спеціалістів.

5.3.5. Сприяти задоволенню культурно-освітніх, соціально-економічних, житлово-побутових та оздоровчих потреб молоді.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

5.3.6. Розглянути у I півріччі 2011 року стан забезпечення потреб молоді у відпочинку та

оздоровленні, вжити заходів щодо посилення підтримки молодіжних оздоровниць, які розташовані на території області.

5.3.7. Сприяти розгляду разом із органами місцевого самоврядування питань щодо пільгового перевезення студентів вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації у міському, приміському пасажирському транспорті та міжміському автомобільному транспорті.

Обласна рада профспілок зобов'язується:

5.3.8. Здійснювати громадський контроль та сприяти процесам навчання, працевлаштування молоді, створення належних умов для її адаптації у трудових колективах, підвищення кваліфікації та професійної майстерності, задоволення її культурно-освітніх, соціально-економічних, житлово-побутових та оздоровчих потреб.

5.3.9. Інформувати та ознайомлювати студентську та робітничу молодь з їх обов'язками, правами, гарантіями на здобуття освіти, працевлаштування, працю, задоволення культурних, соціально-економічних, житлово-побутових, оздоровчих потреб шляхом видання інформаційно-довідкової літератури, проведення навчально-інформаційних та освітніх заходів, програм, проектів тощо.

VI. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Сторони, визнаючи соціальний діалог як загальновизнану форму співпраці регіональних органів влади, профспілок і роботодавців на принципах рівноправного партнерства з метою вирішення питань у сфері соціальних, економічних та трудових відносин, усвідомлюючи необхідність його подальшого розвитку, домовилися:

6.1. Забезпечити проведення постійного соціального діалогу з питань та реалізації регіональної соціально-економічної політики відповідно до положень Закону "Про соціальний діалог в Україні".

У разі виникнення конкретних проблем у економічній та соціально-трудої сферах будь-яка із Сторін Угоди звертається до інших Сторін для спільного опрацювання можливих шляхів і вжиття узгоджених заходів для їх розв'язання на відповідному рівні.

6.2. Забезпечити умови для статутної діяльності профспілок та їх виборних органів. Не перешкоджати створенню і функціонуванню профспілок на підприємствах, в установах і організаціях. Не допускати виникнення кредиторської заборгованості по перерахуванню внесків профспілковим комітетам.

6.3. Сприяти:

веденню в районах, містах області соціального діалогу, укладанню угод;

укладенню у першому кварталі колективних договорів на підприємствах (установах, організаціях) області;

приведенню діючих колективних договорів у відповідність до Генеральної та галузевих угод, реєстрації колективних договорів у місцевих органах влади;

забезпеченню на підприємствах, в організаціях та установах здійснення контролю за виконанням колективних договорів та звітування перед трудовим колективом у терміни, визначені колективним договором, як правило 2 рази на рік, про виконання прийнятих у ньому зобов'язань.

6.4. Надавати методичну і практичну допомогу підприємствам, установам, організаціям у питаннях розробки, укладення, реєстрації та виконання колективних договорів.

6.5. Забезпечувати за запитом будь-якої Сторони надання аналітичної та статистичної інформації з питань соціально-економічного розвитку області в межах компетенції Сторін.

6.6. Проводити моніторинг укладення колективних договорів на підприємствах, в організаціях та установах.

6.7. Забезпечувати оприлюднення з використанням ЗМІ та офіційних веб-сайтів Сторін зареєстрованих галузевих регіональних і територіальних угод, змін та доповнень до них.

VII. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. З метою здійснення систематичного контролю за виконанням Угоди раз на півроку Сторони:

аналізують хід виконання Угоди і надають відповідну інформацію іншим Сторонам;
розглядають стан виконання Угоди на засіданні обласної тристоронньої соціально-економічної ради та інформують про це громадськість через ЗМІ.

7.2. Спірні питання, що виникають під час реалізації Угоди, Сторони розв'язують шляхом проведення консультацій і переговорів.

7.3. Сторони визнають право інших об'єднань організацій роботодавців і підприємців та профспілок, які не брали участі у переговорах, на приєднання до цієї Угоди протягом усього строку її дії за умови, якщо вони візьмуть на себе зобов'язання щодо її виконання. Приєднання до Угоди здійснюється у Порядку, передбаченому додатком 5 до Угоди.

7.4. Угода підписана у чотирьох примірниках, які зберігаються у кожній зі Сторін і мають однакову юридичну силу.

Голова Запорізької обласної державної
адміністрації

Голова Ради Запорізької обласної
федерації роботодавців

Б.Ф. Петров

П.М. Ванат

Перший заступник голови Запорізької
обласної ради

Голова Запорізької обласної ради
профспілок

О.О. Клепаков

В.М. Сластьон

Додаток 1

до Регіональної угоди на 2011-2013 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношення місячних посадових окладів окремих працівників загальних професій підприємств реального сектору економіки*

№ з/п	Найменування професій	Мінімальні коефіцієнти до розміру мінімальної заробітної плати
1	Контролери газового господарства, а також вимірювальних приладів та спецінструменту	1,8
2	Завідувачі: канцелярії, архіву, бюро перепусток, господарства, машинописного бюро	1,5-1,6
	Оператор котельні	1,5
3	Старший: касир, інспектор, табельник; друкарка 1 категорії, секретар-друкарка, експедитор, архіваріус, калькулятор, адміністратор; завідувач камери схову	1,4-1,5
	Товарознавець 1 -ї категорії	1,5
	Товарознавець 2-ї категорії	1,4
4	Касир, інспектор, табельник, друкарка II категорії, експедитор, діловод, обліковець	1,2-1,4
	Товарознавець	1,3
5	Прибиральник виробничих приміщень, двірник, ліфтер	1,1-1,2
6	Прибиральник службових приміщень, сторож, контролер, кур'єр, швейцар	1,0

Примітка:

*** Реальний сектор економіки — сектор економіки, безпосередньо пов'язаний з матеріальним виробництвом, отриманням прибутку та наповненням бюджету.**

У випадку відсутності у таблиці найменування окремих професій коефіцієнти співвідношення встановлюються підприємством самостійно.

Додаток 2

до Регіональної угоди на 2011-2013 роки

Міжкваліфікаційні співвідношення для встановлення годинних тарифних ставок робітників

Розряд	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Коефіцієнт	1	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4

Примітка:

Для працюючих окремих видів підприємств, виробництв, які не увійшли до сфери дії вищевказаної Угоди, характер діяльності яких співпадає з галузями економіки області, де діють свої галузеві угоди, рекомендується застосовувати тарифні коефіцієнти, що передбачені угодами цих галузей.

Для окремих груп працівників, що виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі) тарифні коефіцієнти рекомендується встановлювати у колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених відповідними галузевими угодами за належністю.

Додаток 3

до Регіональної угоди на 2011-2013 роки

Мінімальні коефіцієнти міжпосадових окладів керівників,
професіоналів і фахівців підприємств реального сектору економіки

Найменування посад	Коефіцієнти до посадового окладу техника (без категорії)
Директор* (генеральний директор, інший керівник)	3,5 - 4,5 (або за контрактом)
Головний інженер, технічний директор, перший заступник директора	2,8-3,0
Заступник директора	2,3-3,0
Помічник директора	1,8-1,9
Головні: Бухгалтер, механік, енергетик, технолог, конструктор, архітектор, начальник виробництва	2,1-2,2
Начальники відділів: а) виробничого, технічного, конструкторського, технологічного, технічного контролю, охорони праці; б) фінансового, охорони навколишнього середовища, юридичного, збуту (маркетингу), кадрів (персоналу), зовнішньої кооперації, матеріально-технічного постачання	2,0 – 2,1 1,9 – 2,0
Інженери (конструктор, технолог, енергетик, художник-конструктор); інженери (з організації та нормування праці, з охорони праці); інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юрисконсульт, психолог, соціолог тощо: провідні 1 категорії	1,8 1,6

2 категорії	1,5
3 категорії	1,4
без категорії	1,3
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорії	1,2
2 категорії	1,1
без категорії**	1,0
Менеджер (управитель): з персоналу, з реклами, зі збуту, з логістики, зі зв'язків з громадськістю, із зовнішньоекономічної діяльності	1,4-1,6

Рекомендується в колективних договорах підприємств мінімальний діапазон співвідношення між сусідніми кваліфікаційними групами встановити в розмірі 10-12 відсотків (див. коефіцієнти за посадою «технік», як приклад).

Розмір посадового окладу «молодшого наукового співробітника» рекомендується встановлювати не нижче окладу «інженера-технолога» (без категорії).

Посадовий оклад головного бухгалтера у випадку його керівництва з питань фінансово-економічної роботи, бухгалтерського обліку руху матеріальних ресурсів, розрахунку заробітної плати, може встановлюватись на рівні окладу заступника директора.

При введені на підприємстві будь-яких інших найменувань посад, не передбачених даною схемою, пропонуємо керуватись найменуваннями посад згідно з чинним «Класифікатором професій ДК 003:2010».

У випадку відсутності у наведеній схемі будь-яких посад мінімальні коефіцієнти визначаються підприємством самостійно у межах запропонованих співвідношень за аналогічними посадами.

(*) Оплата праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності регулюються відповідною постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 зі змінами та доповненнями.

(**) Посадовий оклад техника без категорії дорівнюється до місячної тарифної ставки кваліфікованого робітника 3 розряду.

**Перелік
видів та мінімальних розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок,
окладів та посадових окладів працівників об'єднань, підприємств та
організацій, які мають міжгалузевий характер, для встановлення в
колективних договорах**

№ з/п	Назва доплат та надбавок	Розміри доплат та надбавок
Доплати:		
1.	За суміщення професій (посад)	доплати одному працівнику не обмежуються максимальними розмірами та визначаються наявністю економії по тарифним ставкам та окладам суміщених посад працівників
2.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	доплати одному працівнику не обмежуються максимальними розмірами та визначаються наявністю економії по тарифним ставкам та окладам, які могли б виплачуватися за умови збереження нормативної чисельності працівників
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) тимчасово відсутнього працівника
4.	За роботу у важких та шкідливих, а також особливо шкідливих та особливо важких умовах праці	за роботу у важких та шкідливих умовах праці - від 4,8 до 12 відсотків; за роботу у особливо важких, особливо шкідливих умовах праці - 16, 20 або 24 відсотка тарифної ставки (окладу)
5.	За інтенсивність праці	до 50 відсотків тарифної ставки (окладу)
6.	На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
7.	За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	доплата диференціюється в залежності від чисельності робочих в бригаді (до 10, від 10 до 25, більше 25 осіб) в межах від 15 до 35 відсотків тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим (якщо чисельність ланки перевищує 5 осіб) встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру

Порядок приєднання до Угоди

1. Приєднання до Угоди здійснюється з урахуванням вимог положень Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

2. Умовою приєднання до Угоди може бути вступ профспілкової організації (об'єднання) до Запорізької обласної ради профспілок або до відповідної галузевої профспілки, а організації роботодавців – до Запорізької обласної федерації роботодавців, які є сторонами, що уклали Угоду, або рішення виборного органу профспілкової організації (об'єднання) чи організації роботодавців про приєднання до Угоди.

3. Після прийняття відповідного рішення виборним органом профспілкової організації (об'єднання) (далі - профспілка) чи організації роботодавців про приєднання до Угоди, до відповідної Сторони надсилається заява про приєднання із зобов'язанням виконувати норми і положення Угоди.

4. Відповідна Сторона протягом 15 днів з дня отримання заяви розглядає її та приймає рішення про приєднання профспілки, або організації роботодавців до Угоди.

Рішення оформляється відповідним протоколом і набирає чинності з дня його прийняття.

Копія рішення про приєднання профспілки чи організації роботодавців до Угоди надсилається відповідним Сторонам протягом трьох робочих днів з моменту прийняття рішення.

Якщо протягом 15 днів відповідна Сторона не прийняла рішення щодо приєднання, то профспілка, організація роботодавців вважається такою, що приєдналась до Угоди, про що вона самостійно повідомляє інші Сторони.

5. Профспілка або організація роботодавців після приєднання набуває всіх прав і обов'язків, визначених Угодою.

6. Профспілкам чи організаціям роботодавців не може бути відмовлено в приєднанні до Угоди.

7. Інформація про приєднання профспілки чи організації роботодавців до Угоди публікується у засобах масової інформації.