Зареєстровано Головне управління праці та
(реєструючий орган)
соціального захисту населення облдержадміністрації
Територіальна угода
(назва угоди, договору)
між Запорізькою міською радою, Запорізьким обласним
союзом промисловців і підприємців (роботодавців)
„Потенціал" та Запорізькою обласною радою
профспілок на 2012-2014 роки
(сторони, які уклали угоду, договір)

Реєстровий номер 41 ***від «*** 24 ***»*** травня ***2012 р.***

Примітка або рекомендації реєструючого органу_____

Керівник реєструючого органу _____ В.П.Панкратов

Територіальна угода

між Запорізькою міською радою, Запорізьким обласним союзом промисловців і підприємців(роботодавців) «Потенціал» та Запорізькою обласною радою профспілок на 2012-2014 роки

Дата підписання: **27.04.2012 року**

Територіальна угода
між Запорізькою міською радою, Запорізьким обласним союзом промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» та Запорізькою обласною радою профспілок на 2012-2014 роки

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Територіальна угода (далі – Угода) укладена між Запорізькою міською радою, Запорізьким обласним союзом промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» та Запорізькою обласною радою профспілок (далі – Сторони), від імені яких повноважними представниками проведені колективні переговори і погоджені положення цієї Угоди.

1.2. Угода укладена з метою консолідації зусиль Сторін, спрямованих на забезпечення зростання економіки міста, створення кращих умов для збереження й розвитку трудового потенціалу міста, підвищення життєвого рівня його населення як необхідної умови для досягнення громадської злагоди в суспільстві, шляхом узгодження соціально-економічних інтересів Сторін на принципах соціального діалогу.

1.3. Сторони визнають Угоду як правовий акт соціального партнерства, який визначає узгоджені норми та дії Сторін щодо забезпечення соціально-економічних гарантій для працівників та роботодавців і регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин між працівниками та роботодавцями на міському рівні.

Реалізація Угоди здійснюється з урахуванням прогнозних показників розвитку міста, визначених Програмою економічного і соціального розвитку міста Запоріжжя на відповідний рік.

1.4. Положення Угоди розповсюджуються на підприємства (організації, установи) незалежно від форм власності, що діють на території міста. Її положення діють безпосередньо, є обов'язковими для виконання всіма суб’єктами в місті у відповідності до чинного законодавства.

1.5. Норми Угоди, економічні, трудові, соціальні права та гарантії, що вона містить, не можуть бути нижчими за відповідні їм у Генеральній, Регіональній, галузевих угодах і законодавстві України.

Вони мають бути обов’язковими для використання на виробничому рівні як мінімальні під час укладення колективних договорів і не можуть бути змінені в сторону зменшення соціально-економічної захищеності працівників, а виходячи з можливостей підприємства (установи, організації), можуть їх перевищувати.

1.6. Жодна із Сторін не може в односторонньому порядку призупинити виконання прийнятих на себе зобов’язань протягом встановленого терміну дії Угоди. Угода залишається чинною у випадках зміни складу, структури, найменування органів, від імені яких її укладено.

При здійсненні структурної перебудови економіки територіальної громади, реорганізації Сторін, що підписали Угоду, повноваження та обов'язки переходять до правонаступника відповідної Сторони.

1.7. Зміни і доповнення до Угоди вносяться за взаємною згодою Сторін після попередніх консультацій та переговорів.

1.8. Угода набирає чинності з дня підписання та діє до укладання нової або перегляду цієї Угоди.

ІІ. СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА, МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

2.1. У СФЕРІ ВИРОБНИЦТВА

Сторони домовилися:

2.1.1. Вважати пріоритетом промислової політики міста підтримку та розвиток вітчизняного виробництва, суб'єктів малого підприємництва, захист прав та законних інтересів запорізьких виробників товарів, робіт та послуг, що сплачують податки у м.Запоріжжя.

2.1.2. Вживати заходів, спрямованих на зростання обсягів виробництва та реалізації суб'єктів господарювання міста, покращання їх фінансового стану, збільшення надходжень до місцевого бюджету, як основної умови для забезпечення самодостатності розвитку економіки міста, підвищення фінансової самостійності міста.

2.1.3. Здійснювати формування Програм економічного і соціального розвитку м.Запоріжжя на 2012, 2013, 2014 роки, вносити зміни і доповнення до них з урахуванням пропозицій, наданих Сторонами угоди.

2.1.4. Сприяти залученню кредитних і інших коштів національних та іноземних інвесторів у розвиток підприємств міста усіх форм власності.

2.1.5. З метою недопущення штучного підвищення цін і тарифів, за необхідності, звертатися до відповідних центральних (територіальних) органів виконавчої влади з питань контролю за цінами про проведення експертизи цін і тарифів на продукцію та послуги природних монополій, які реалізують або надають їх підприємствам-виробникам. Інформувати населення міста через міські засоби масової інформації про результати цієї роботи.

2.1.6. Здійснювати підтримку запорізьких товаровиробників шляхом організації та проведення тематичних виставок та ярмарків, надання допомоги в розповсюдженні інформації про конкурентоспроможні товари, що виробляються.

2.1.7. Сприяти впровадженню суб'єктами господарювання міжнародних стандартів

соціальної відповідальності бізнесу.

2.1.8. Сприяти забезпеченню місцями на ринках міста товаровиробників з метою забезпечення населення міста більш дешевими продуктами харчування.

2.1.9. Сприяти підприємству УПП УТОГ в отриманні замовлень на виготовлення продукції для державних потреб України та надавати допомогу в пошуку та освоєнні нових виробів у співпраці з іншими підприємствами міста.

2.1.10. Спільно з учасниками соціального діалогу проводити зустрічі з керівниками підприємств, на яких мають місце негативні соціально-економічні тенденції, готувати висновки та пропозиції до відповідних органів.

Запорізька міська рада та Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язуються:

2.1.11. Сприяти розширенню та розвитку міжрегіональних економічних та виробничих зв'язків, насиченню споживчого ринку якісними товарами та послугами.

2.1.12. Вживати заходів, спрямованих на формування в місті сприятливого інвестиційного клімату та механізмів підтримки науково-промислового комплексу міста.

2.1.13. Сприяти удосконаленню мережі навчальних закладів для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів відповідно до структурних змін та перспектив розвитку галузей економіки міста, надавати допомогу в отриманні підприємствами ліцензій на проведення професійно-технічної підготовки працівників.

2.1.14. Сприяти об'єктивному визначенню обсягу відшкодування витрат підприємствам транспорту за безоплатне перевезення пільгових категорій громадян міста. Здійснювати контроль за станом надходження субвенцій з державного бюджету.

Вживати заходів щодо отримання у повному обсязі з державного бюджету субвенції на компенсацію за пільговий проїзд окремих категорій громадян.

Запорізька міська рада зобов'язується:

2.1.15. Здійснювати формування проектів бюджету міста, Програми економічного і соціального розвитку м. Запоріжжя, міської Програми розвитку та підтримки малого підприємництва, внесення змін і доповнень до них з урахуванням пропозицій, наданих Сторонами угоди.

2.1.16. Спрямовувати свою діяльність, у межах своїх повноважень, на захист

місцевого товаровиробника.

2.1.17. Сприяти розвитку підприємницької діяльності суб'єктів господарювання, які працюють на ринках, у т.ч. безпосередньо виробникам сільськогосподарської продукції та тим, які надають послуги із зберігання та переробки сільгосппродукції.

Продовжувати практику організації та проведення в місті ярмарків за участю місцевих товаровиробників.

2.1.18. Вживати дієвих заходів, спрямованих на ліквідацію в місті "стихійної" торгівлі (ліквідації стихійних ринків та майданчиків), у тому числі шляхом створення спеціальних торговельних майданчиків, з метою забезпечення рівних умов для всіх суб'єктів підприємництва, збільшення надходжень до бюджету міста.

2.1.19. Вживати заходів, спрямованих на:

спрощення ведення підприємницької діяльності шляхом зменшення регуляторних навантажень на бізнес;

подальше вдосконалення процедур видачі документів дозвільного характеру, забезпечення ефективної роботи дозвільного центру.

2.1.20. Залучати до участі у зустрічах, нарадах з керівниками міністерств і відомств, засіданнях виконавчого комітету міської ради з соціально-економічних питань представників облпрофради, галузевих профспілок, представників організації роботодавців.

2.1.21. Сприяти забезпеченню підтримки підприємств, що впроваджують системи управління якістю та довкіллям відповідно до вимог міжнародних стандартів ISO серій 9000 і 14000.

2.1.22. Вживати заходів щодо підвищення ефективності використання комунальної власності міста та надходжень у повному обсязі плати за користування цим майном, покращення комунальної та транспортної інфраструктури міста.

2.1.23. Забезпечити проведення тендерів на право перевезення пасажирів на міських маршрутах, встановлення виконавчим комітетом міської ради економічно обґрунтованих тарифів на перевезення.

2.1.24. При умові надання субвенції з державного бюджету на оновлення рухомого складу підприємства міського електротранспорту, передбачити у бюджеті міста, при можливості його збалансування, видатки на співфінансування на зазначені цілі.

2.1.25. Сприяти стабільній роботі підприємств галузі житлово-комунального господарства, які виконують соціальні замовлення населення міста.

2.1.26. Розглядати пропозиції профспілок щодо вжиття заходів впливу на керівників госпрозрахункових підприємств державної та комунальної форм власності, які не виконують умови колективних договорів, неспроможні організувати стабільну роботу підприємств і допустили виникнення заборгованості із виплати заробітної плати.

2.1.27. Інформувати соціальних партнерів та громадськість через засоби масової інформації про основні показники соціального та економічного розвитку міста, виконання бюджету міста не менше двох раз на рік і надавати соціальним партнерам аналітичні матеріали.

2.1.28. Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про виконання власниками приватизованих об'єктів на конкурентних засадах способом викупу зобов'язань за договорами купівлі-продажу об'єктів права комунальної власності стосовно збереження та створення нових робочих місць, розвитку інфраструктури міста з метою забезпечення потреб населення міста, інвестиційних зобов'язань соціального характеру та інших питань соціально-трудових відносин.

Запорізька міська рада та Запорізька обласна рада профспілок зобов'язуються:

2.1.29. Забезпечити в межах повноважень здійснення контролю за діяльністю арбітражних керуючих в частині виконання умов колективних договорів, трудового законодавства, положень Генеральної, галузевих, Регіональної угод, а також виконання заходів щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників відповідно до норм законодавства.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) „Потенціал" зобов'язується:

2.1.30. Брати участь в реалізації заходів програм соціального і економічного розвитку міста, міської Програми розвитку та підтримки малого підприємництва.

2.1.31. Вносити до відповідних органів влади пропозиції щодо удосконалення податкового та митного законодавства, щодо заходів із забезпечення розвитку та захисту внутрішнього ринку, вітчизняного товаровиробника, розвитку малого підприємництва.

2.1.32. Вживати заходів, спрямованих на збільшення обсягів виробництва товарів (робіт, послуг), зниження збитковості підприємств, підвищення їх конкурентоспроможності, розширення ринків збуту.

2.1.33. Брати участь в експертизі проектів регуляторних актів, що розробляються Запорізькою міською радою (виконавчим комітетом) з економічних питань та інших питань ведення господарської діяльності.

2.1.34. Залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:

статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних і трудових прав;

внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо).

2.1.35. Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:

приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання;

передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.

2.1.36. Залучати на засідання наглядової ради з правом дорадчого голосу представника профспілкового або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, що підписав колективний договір від імені трудового колективу, у відповідності до чинного законодавства.

Члени наглядової ради, а також представники профспілкового або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, що підписав колективний договір від імені трудового колективу, мають право бути присутніми на засіданнях колегіального виконавчого органу.

2.1.37. Проводити не рідше, ніж один раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) „Потенціал" та Запорізька обласна рада профспілок зобов'язуються:

2.1.38. Брати участь в обговоренні питань щодо тарифів на теплопостачання, водопостачання та водовідведення, квартирну плату.

Запорізька обласна рада профспілок зобов'язується:

2.1.39. Організовувати роботу з укладення колективних договорів на підприємствах усіх форм власності, в яких передбачати заходи щодо розвитку підприємств, підвищення ефективності їх діяльності і конкурентоздатності.

2.1.40. Надавати допомогу роботодавцям в організації трудового суперництва, оглядів-конкурсів кращих працівників за професіями, економії й ощадливості, розвитку раціоналізаторського і винахідницького руху.

2.1.41. Здійснювати громадський контроль за виконанням законів, інших нормативно-правових актів з питань праці та зайнятості.

2.1.42. Реалізовувати права профспілок в управлінні підприємствами, участі в роботі Комісії з приватизації об'єктів та захисту інтересів працюючих в ході процедури банкрутства, комісії з трудових спорів.

2.1.43. Організовувати та проводити семінари, наради, навчання профспілкового активу з питань правового регулювання трудових відносин та забезпечення захисту соціально-економічних прав працюючих.

2.1.44. У випадках недотримання положень законодавчих і нормативних актів України окремими органами виконавчої влади, місцевого самоврядування та роботодавцями надсилати відповідні звернення до Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування "Асоціація міст України" , Уряду, центральних органів виконавчої влади, народних депутатів, органів прокуратури, судової системи у порядку, встановленому законодавством України.

2.2. У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ

Сторони домовилися:

2.2.1. Гарантувати та забезпечувати здійснення громадянами конституційного права на працю та соціальний захист під час безробіття.

2.2.2. Забезпечувати реалізацію положень міської Програми зайнятості населення з метою поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення та оптимізації регулювання ринку праці. Сприяти ефективному використанню трудових ресурсів міста.

2.2.3. Здійснювати регулярне комплексне вивчення стану ринку праці в місті. Проблемні питання у сфері зайнятості населення та можливі шляхи їх вирішення, при необхідності, розглядати на засіданнях виконавчого комітету, президії облпрофради та ради ЗОСППР «Потенціал».

2.2.4. Сприяти реалізації заходів для збереження ефективно функціонуючих робочих місць та створенню нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Визнати ринки соціально значущими об'єктами інфраструктури території громади. При плануванні архітектурних або будь-яких інших змін, що можуть призвести до виникнення напруженості між власниками ринків, підприємцями, які працюють на ринках, та міською радою, питання щодо таких змін вирішувати шляхом проведення консультацій між зацікавленими сторонами: роботодавцями, профспілками та міською радою.

2.2.5. Здійснювати контроль за дотриманням встановлених законодавством та передбачених колективними договорами норм тривалості робочого часу та часу відпочинку. Оплату простою не з вини працівника проводити згідно із чинним законодавством.

2.2.6. Сприяти визначенню у колективних договорах обсягів професійного навчання працівників і коштів на ці цілі відповідно до фінансового плану підприємства. Забезпечити здійснення підвищення кваліфікації працівників не рідше, ніж один раз на п'ять років.

2.2.7. З метою збереження та розвитку трудового потенціалу підприємств, розглядати в установленому законодавством порядку питання будівництва сучасних гуртожитків з залученням коштів підприємств, а також цільового використання наявних гуртожитків, які перебувають в комунальній власності.

2.2.8. Вживати заходів щодо своєчасного укладання трудових договорів з працівниками на підприємствах міста всіх форм власності. Не допускати укладання цивільно-правових договорів (трудових угод), якщо фактично мають місце правові правовідносини між роботодавцем та працівником.

2.2.9. Вивчити питання щодо проведення міського конкурсу професійної майстерності «Запорізькі майстри» з метою підвищення престижу робітничих професій та сприянню в підвищенні кваліфікації працівників, і міського конкурсу "Краще підприємство для працюючих мам".

Запорізька міська рада зобов'язується:

2.2.10. Забезпечити виконання Програми зайнятості населення міста. За підсумками року інформувати соціальних партнерів про виконання програми зайнятості населення, стан ринку праці міста та перспективи його розвитку, забезпечувати їх аналітичними матеріалами.

2.2.11. У разі скорочення чисельності або штату працівників бюджетних установ, сприяти зайнятості вивільнених спеціалістів та їх працевлаштуванню за спеціальністю згідно з чинним законодавством.

2.2.12. Підтримувати в активному стані банк даних інвалідів, які бажають працювати, з урахуванням медичних рекомендацій щодо можливої роботи, з метою подальшого їх навчання професіям, які користуються попитом на ринку праці, та подальшого працевлаштування.

2.2.13. Здійснювати заходи, згідно з чинним законодавством щодо професійної реабілітації та зайнятості інвалідів, які бажають працювати, інших вразливих верств населення, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці.

2.2.14. Здійснювати заходи щодо максимального збереження робочих місць при проведенні реконструкції діючих ринків міста та будівництва нових ринків і торговельних комплексів.

2.2.15. Сприяти підвищенню рівня інформованості населення міста про стан ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад), можливості тимчасової зайнятості, перенавчання та про систему соціального захисту безробітних через засоби масової інформації та шляхом проведення цільових масових заходів, у тому числі виїзних консультативних зустрічей на підприємствах, ярмарків вакансій, днів інформації та профорієнтації в місті.

2.2.16. При проведенні заходів по реформуванню галузі охорони здоров`я, винайти можливості для працевлаштування, перенавчання лікарів і молодших спеціалістів з медичною освітою працездатного віку.

2.2.17. Щорічно організовувати проведення оплачуваних громадських робіт для осіб, зареєстрованих як безробітні, а також учнівської та студентської молоді у вільний від занять час на підприємствах, в установах та організаціях комунальної власності територіальної громади міста.

2.2.18. Згідно із положеннями Закону України про реформування охорони здоров`я, вжити заходів щодо максимального збереження мережі лікувальних закладів та створення умов для їх ефективної роботи.

2.2.19. Розглянути питання щодо фінансування за рахунок коштів центрів зайнятості для створення транслювання спеціальних програм, рекламних відео роликів, які б підвищували престиж науковців, інженерно-технічних працівників, представників робочих професій.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язується:

2.2.20. Брати участь у розробці міської програми зайнятості населення, у підготовці узгоджених рішень щодо здійснення державної політики зайнятості.

2.2.21. Сприяти працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту і не можуть на рівних конкурувати на ринку праці.

2.2.22. Здійснювати підбір кадрів на посади керівників, їх заступників, керівників структурних підрозділів, керуючись критерієм рівня професіональної підготовки працівника.

2.2.23. Не допускати необґрунтованого скорочення робочих місць. Про рішення, наслідком якого може бути скорочення чисельності працюючих, попереджати профспілки у терміни, передбачені діючим законодавством або колективним

договором.

2.2.24. Розповсюджувати досвід кращих роботодавців.

2.2.25. Забезпечити безкоштовну юридичну і консультативну допомогу працівникам з питань гарантій зайнятості.

Запорізька обласна рада профспілок зобов'язується:

2.2.26. Забезпечувати контроль за дотриманням законодавства при вивільненні працівників.

2.2.27. Подавати, у разі потреби, відповідним органам державної влади та роботодавцям пропозиції щодо перенесення строків, тимчасове припинення або скасування заходів щодо масового вивільнення працівників, які є обов'язковими для розгляду.

2.2.28. Забезпечити контроль за виконанням праці неповнолітніх, жінок та інвалідів.

2.2.29. Забезпечити надання допомоги профспілковим комітетам, колективам підприємств у формуванні розділів колективних договорів "Зайнятість та соціальний захист від безробіття" (в тому числі прихованого).

ІІІ. ПОЛІТИКА ОПЛАТИ ПРАЦІ

Сторони домовилися:

3.1. Сприяти досягненню зростання рівня середньомісячної заробітної плати у м. Запоріжжі в 2012 році не нижче, ніж на 20 відсотків у порівнянні з 2011 роком. За період з 2013 по 2014 рік забезпечувати середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту.

Конкретні темпи зростання середньої заробітної плати визначаються у колективних договорах з дотриманням темпів, визначених Генеральною, галузевими угодами.

3.2. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства.

Встановлювати розміри посадових окладів для керівників, фахівців, додержуючись міжпосадових співвідношень.

3.3. Для об'єктивної оцінки рівня життя в місті вивчити питання щодо можливості розрахунку територіального коефіцієнту до прожиткового мінімуму для врахування його при встановленні місячних тарифних ставок (окладів) працівників.
3.4. Сприяти створенню умов щодо стабільного зростання реальної заробітної плати.

3.5. Коригувати тарифні ставки і посадові оклади на коефіцієнт зростання мінімальної заробітної плати.

3.6. Продовжити роботу з відновлення тарифної системи як основи формування міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті різних кваліфікаційних груп працівників небюджетної сфери.

3.7. Встановити у відповідності до Генеральної угоди перелік видів і мінімальних розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер, для включення до колективних договорів.

3.8. Сприяти забезпеченню на підприємствах усіх форм власності своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати та її індексації у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін згідно з чинним законодавством.

Здійснювати необхідні заходи щодо недопущення створення заборгованості із заробітної плати. При наявності заборгованості із заробітної плати вживати заходів щодо її ліквідації та проводити виплату разом із компенсацією працівникам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати.

3.9. Працівникам, попередженим про наступне звільнення відповідно до п.1 ст.40 КЗпП України, у разі перегляду у цей час на підприємстві форм, систем, розмірів оплати праці, забезпечити підвищення тарифних ставок (посадових окладів) у порядку, що встановлюється на підприємстві.

3.10. При затвердженні економічно обґрунтованих тарифів на житлово-комунальні послуги, що надають підприємства, встановлювати норми оплати праці відповідно до норм Генеральної і галузевої угод, із застосуванням нормативів чисельності за умови фактичного виконання якісних послуг у повному обсязі.

3.11. Не допускати порушень законодавства, зокрема про забезпечення рівної оплати за однакову працю жінок і чоловіків, приймати вичерпних заходів по їх усуненню згідно з вимогами Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків».

Запорізька міська рада та Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язуються:

3.12. Сприяти збільшенню частки витрат на оплату праці у валових витратах на виробництво продукції (послуг), збільшенню щорічно частки працівників, які

отримують заробітну плату, вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів.

Запорізька міська рада зобов'язується:

3.13. Забезпечувати своєчасне і в повному обсязі фінансування виплати заробітної плати, в тому числі її індексації, працівникам бюджетних установ і організацій, які фінансуються з бюджету міста.

Здійснювати контроль за своєчасністю та повнотою виплати заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях комунальної власності територіальної громади міста, проводити моніторинг показників заробітної плати працюючих у галузях економіки міста, своєчасність її виплати. Доводити цю інформацію до відома Сторін.

3.14. Забезпечувати своєчасне і в повному обсязі фінансування виплати заробітної плати, в тому числі її індексації, працівникам бюджетних установ і організацій, які фінансуються з бюджету міста:

- на встановлення працівникам музеїв, творчим працівникам театрів державної і комунальної форм власності доплат за вислугу років, грошової винагороди за сумлінну роботу та зразкове виконання трудових обов'язків, матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, передбачених ст. 28 Закону України «Про музеї та музейну справу», ст. 21 Закону України «Про театри і театральну справу»;
- на виплату надбавок за стаж наукової роботи відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 494 працівникам, які пройшли атестацію згідно з Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність»;
- на встановлення працівникам бібліотек доплат за вислугу років згідно зі ст. 30 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу»;
- на виплату матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу працівникам бібліотек і клубних установ;
- встановлення працівникам музеїв допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу відповідно до ст. 28 Закону України «Про музеї та музейну справу»;
- встановлення працівникам бібліотек надбавки за особливі умови у розмірі 50 відсотків посадового окладу, передбаченому постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»;
- встановлення працівникам бібліотек допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу відповідно до ст. 30 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу»;
- встановлення працівникам клубних закладів допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2010 № 840 «Про виплату працівникам державних і комунальних клубних закладів допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових

питань»;

- встановлення педагогічним працівникам надбавки в розмірі 20 відсотків посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»;
- на фінансування виплат, передбачених абз. 9, 10, 11 ч. 1 ст. 57 Закону України «Про освіту» та інші.

У відповідних бюджетах кошти на вказані виплати обов'язкового характеру передбачити в повному обсягу, стимулюючого характеру – в рамках наявного фінансового ресурсу.

3.15. Забезпечити в повному обсязі виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», зокрема виплату з 01.01.2012 року медичним працівникам, у межах затверджених асигнувань, допомоги на оздоровлення при наданні відпустки, з 01 липня 2012 року ввести диференціацію посадових окладів 1-7 тарифних розрядів, в середній заробіток при направленні на курси підвищення кваліфікації враховувати сумісництво, молодим спеціалістам - лікарям, прийнятим на посади дільничних терапевтів та педіатрів, лікарів загальної практики та сімейної медицини, виплачувати допомогу в розмірі п'яти мінімальних заробітних плат.

3.16. Надати можливість підприємствам житлово-комунального господарства формувати та використовувати фонд оплати праці за нормативною чисельністю на підставі галузевих норм праці.

3.17. Сприяти, в установленому законом порядку, участі представників профспілок та роботодавців у роботі міської комісії з питань погашення заборгованості із виплати зарплати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Запорізька міська рада та Запорізька обласна рада профспілок зобов'язуються:

3.18. З метою забезпечення видатків на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до затверджених умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати, порушувати перед Кабінетом Міністрів України питання про врахування потреби в коштах на зазначені цілі у відповідності до затверджених державних стандартів і нормативів при формуванні проекту закону про державний бюджет на відповідний рік.

3.19. Систематично оприлюднювати в ЗМІ міської ради і профспілок інформацію щодо вжиття заходів впливу до керівників підприємств, де є наявні борги із

заробітної плати, або не забезпечуються мінімальні гарантії в оплаті праці.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язується:

3.20. Забезпечити своєчасну та у повному обсязі виплату заробітної плати працівникам відповідно до умов, передбачених Генеральною, галузевими, регіональною угодами, цією угодою та колективними договорами.

3.21. Сприяти забезпеченню:

- підвищення питомої ваги оплати праці у собівартості продукції;
- підвищення рівня нормування праці з метою ефективного використання трудового потенціалу і робочого часу;
- установлення в усіх галузях економіки тарифних ставок (посадових окладів) у розмірах не нижче рівня, визначеного Генеральною, галузевими угодами;
- впровадження технічно обґрунтованих норм для всіх категорій працівників, здійснення моніторингу в сфері нормування праці, розробки, перегляду і доповнення галузевих норм праці відповідно до сучасного рівня техніки, технології виробництва, а також узагальнення і поширення передового досвіду з нормування праці.

Зміну норм праці проводити за умови економічного і соціального обґрунтування за узгодженням із профспілковим комітетом і повідомлення трудящих про їх введення у відповідності до чинного законодавства.

3.22. У разі затримки виплати заробітної плати працівникам, сприяти у наданні на вимогу профспілок інформації про наявність коштів на рахунку підприємства відповідно до ст. 45 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», а на вимогу працівника – відомостей про нараховану і невиплачену йому заробітну плату відповідно до ст. 31 ЗУ «Про оплату праці».

Забезпечити умови для здійснення профспілками на підприємствах міста громадського контролю за дотриманням законодавства про працю (відповідно до Законів України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та "Про організації роботодавців").

Запорізька обласна рада профспілок зобов'язується:

3.23. Забезпечити контроль за своєчасною та у повному обсязі виплатою заробітної плати і соціальних виплат на підприємствах міста, ініціювати притягнення до відповідальності роботодавців, які допустили порушення норм щодо виплати заробітної плати працівникам, відповідно до умов, обумовлених Генеральною, галузевими, регіональною та територіальною угодами та колективними договорами.

3.24. Надавати консультації та правову допомогу працівникам – членам профспілок

у захисті їх прав з питань оплати праці, представляти їх інтереси у комісіях з трудових спорів та судах.

Постійно проводити аналіз і оцінку стану реалізації законодавства з питань оплати праці, вносити пропозиції щодо удосконалення та подавати щокварталу інформацію Стороні власників для вжиття відповідних заходів.

IV. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, УМОВИ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

Сторони домовилися:

4.1. Забезпечувати реалізацію державної політики в сфері охорони праці, спрямовану на збереження життя і здоров'я працюючих.

4.2. Сприяти реалізації обласної програми та розробці міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

4.3. Рекомендувати через колективні договори підприємств впровадження системи медичного страхування працюючих.

4.4. Забезпечити безпосередньо на виробництві підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ-інфекцією/СНІДом, його впливом на здоров'я та економіку, а також підвищення ефективності профілактичних заходів.

Запорізька міська рада та Запорізька обласна рада профспілок зобов'язуються:

4.5. Продовжити проведення моніторингу з питань виконання трудового законодавства стосовно дотримання режиму праці та відпочинку неповнолітніх, інформувати соціальних партнерів про його результати.

4.6. Рекомендувати щороку збільшувати витрати на охорону праці на одного працюючого залежно від економічного стану підприємства в порядку, передбаченому колективним договором.

Запорізька міська рада зобов'язується:

4.7. Забезпечити висвітлення результатів досліджень стану навколишнього природного середовища у місті Запоріжжя, а також вживати необхідних заходів для покращення екологічного стану, залучаючи науково-дослідні, проектні інститути та науково-технічну раду при міському голові.

4.8. Забезпечити реалізацію щорічних міських заходів щодо охорони довкілля.

4.9. Сприяти роботі районних Координаційних Рад з питань безпечної життєдіяльності.

4.10. Продовжити ведення щоквартального моніторингу та розгляд на районних

радах з питань безпечної життєдіяльності стану аварійності, травматизму на виробництві та травматизму невиробничого характеру, звіти керівників підприємств, на яких мало місце різке зростання випадків травматизму.

4.11. Відповідно до чинного законодавства виділяти кошти з бюджету міста на проведення заходів щодо запобігання та ліквідації надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру, захисту населення і території міста.

4.12. Забезпечити фінансування в повному обсязі, що передбачене у бюджеті міста на відповідний рік, міських цільових програм з питань охорони здоров'я.

4.13. Оновлювати та підтримувати в активному стані міську електронну базу даних підприємств з важкими та шкідливими умовами праці.

4.14. Здійснювати контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та забезпеченням соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці.

4.15. При формуванні бюджету міста, при умові можливості його збалансування, передбачати для бюджетних установ міста, які знаходяться у комунальній власності, витрати на фінансування проведення атестації робочих місць за умовами праці.
4.16. Забезпечити контроль за виконанням протиепідемічних заходів на промислових підприємствах, у навчальних та лікувально-профілактичних закладах.

4.17. Розробляти та здійснювати заходи з профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу, покращання діагностики та надання медичної допомоги ВІЛ-інфікованим і хворим на СНІД.

4.18. Продовжити практику проведення громадських слухань за участю організацій профспілок, роботодавців з актуальних проблемних питань життєзабезпечення міста.

4.19. Розширити мережу соціальних аптек для ветеранів та малозабезпечених верств населення. Сприяти реалізації зазначеними аптеками якісних лікарських препаратів за цінами нижче, ніж у інших аптеках.

4.20. При формуванні бюджету міста передбачити фінансування поточних та капітальних ремонтів закладів та установ бюджетної сфери, які знаходяться у комунальній власності, з урахуванням можливостей збалансування бюджету міста.
4.21. Організувати оплачувані громадські роботи за рахунок Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України від безробіття з наведення в межах міста, у тому числі парках, чистоти та знищення рослин, що викликають алергію.

4.22. У межах затверджених асигнувань на утримання бюджетних установ,

щорічно передбачати у розрахунках до кошторисів окремими розділами видатки на охорону праці в розмірі не менше 0,2% фонду оплати праці та на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи профкомам бюджетних організацій в розмірі не менше 0,3% фонду оплати праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів - забезпечити контроль за дотриманням вказаного пункту.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язується:

4.23. Сприяти забезпеченню виконання заходів з охорони навколишнього середовища, зокрема з упорядкування системи збирання, сортування, транспортування, переробки та утилізації відходів як вторинної сировини, при цьому всебічно використовувати науково-технічний потенціал науково-дослідних та проектних інститутів.

4.24. Розробляти і здійснювати заходи, спрямовані на приведення умов праці на робочих місцях у відповідність з вимогами санітарно-гігієнічних норм.

4.25. Забезпечувати на підприємствах виконання законодавства з охорони праці та впровадження заходів, спрямованих на поліпшення стану безпеки та гігієни праці на виробництві.

4.25. Здійснювати експертизу законопроектів та проектів нормативно-правових актів, що розроблюються у сфері охорони праці, надавати пропозиції з питань удосконалення законодавства у сфері охорони праці.

4.26. Сприяти, при необхідності, вирішенню конфліктних питань між роботодавцем та представником органу, який здійснює нагляд та контроль за додержанням законодавства про охорону праці.

4.27. Забезпечувати своєчасну організацію та проведення медичних оглядів працівників за рахунок коштів роботодавців.

4.28. Забезпечити медичне обслуговування та лікування ветеранів праці підприємств в медичних закладах, які частково фінансуються цими підприємствами на умовах, передбачених у колективних договорах.

4.29. Приймати участь у роботі комісії з питань вирішення спорів при відділенні виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України в м. Запоріжжя.

4.30. Надавати профспілкам інформацію щодо виробничого травматизму та професійних захворювань.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) „Потенціал” та Запорізька обласна рада профспілок зобов’язуються:

4.31. Забезпечувати проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до нормативних актів та за її результатами здійснювати заходи щодо покращення умов праці, медичного обслуговування, надання відповідних пільг і компенсацій працівникам за роботу в шкідливих і важких умовах праці.

Запорізька обласна рада профспілок зобов’язується:

4.32. Відстоювати права працівників на безпечні умови праці.

4.33. Організовувати навчання представників профспілок з питань охорони праці на профкурсах 1 раз на 3 роки.

4.34. Інформувати трудові колективи і профактив про зміни в законодавстві про охорону праці.

4.35. Надавати безкоштовну юридичну допомогу членам профспілок, представляти їх інтереси в органах, що розглядають трудові спори (конфлікти).

4.36. Проводити перевірки стану охорони праці окремих підприємств та організацій незалежно від форм власності, де погіршилися умови праці в межах повноважень, наданих профспілкам діючим законодавством.

4.37. Вносити органам державного нагляду за охороною праці відповідні подання у разі систематичного порушення роботодавцем вимог нормативних актів з охорони праці та відмови усунення виявлених порушень.

4.38. Приймати участь у розробці та реалізації заходів з проведення Всесвітнього Дня охорони праці (щорічно 28 квітня).

4.39. Щорічно, до Всесвітнього Дня охорони праці, аналізувати стан охорони праці на підприємствах і в організаціях м. Запоріжжя та заслуховувати питання на президії облпрофради.

4.40. Забезпечити проведення перевірок стану охорони праці та безпеки дітей в дитячих оздоровчих установах.

4.41. Подавати подання та висновки у випадках відмови роботодавця у складанні акта про нещасний випадок чи профзахворювання, незгоди з причинами випадку, відмови від роботи у несприятливих умовах праці.

4.42. Сприяти виконанню заходів, що здійснюються органами місцевого самоврядування щодо профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу, недопущення дискримінації працівників за ВІЛ-статусом.

4.43. Щорічно, в березні, аналізувати матеріали розслідування випадків «природної смерті» на виробництві. При виявлені порушень вимагати перерозслідування комісіями в новому складі.

4.44. Сприяти реалізації на підприємствах міста законодавства про охорону праці шляхом:

- надання роз'яснень та консультацій щодо застосування Закону України „Про охорону праці", змін у законодавстві про охорону праці, організації семінарів для працівників відділів з охорони праці, забезпечення відповідними нормативно-правовими актами, методичною та технічною літературою;
- надання методичних рекомендацій з питань організації атестації робочих місць.

V. У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

5.1. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ І ЗАДОВОЛЕННЯ ДУХОВНИХ ПОТРЕБ

Сторони домовилися:

5.1.1. Створювати умови для ефективного функціонування соціально-культурних та оздоровчих закладів міста (дитячих та молодіжних оздоровчих таборів, санаторіїв-профілакторіїв, баз відпочинку, позашкільних установ, закладів спорту, культури і мистецтва), забезпечення їх необхідними фінансовими, матеріальними, трудовими ресурсами.

5.1.2. Створювати умови для розвитку фізкультурно-спортивного руху, закладів фізичної культури і спорту, баз олімпійської та параолімпійської підготовки, забезпечення збереження спортивних споруд.

5.1.3. Вживати заходів щодо організації літнього відпочинку й оздоровлення дітей, учнів, студентської молоді. Забезпечувати залучення на ці цілі коштів місцевого бюджету, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, підприємств, профспілок.

Запорізька міська рада зобов'язується:

5.1.4. Забезпечувати у місті стабільне та якісне тепло-, газо-, електро-, водопостачання.

5.1.5. Забезпечити у повному обсязі фінансування за рахунок коштів бюджету міста, з урахуванням можливостей його збалансування, міських цільових програм у галузі культури, освіти та охорони здоров'я.

5.1.6. Вживати заходів щодо збереження мережі дитячих оздоровчих закладів, незалежно від їх відомчої належності. Під час приватизації об’єктів державної та комунальної власності не допускати перепрофілювання дитячих закладів, а також, у разі необхідності, забезпечувати їх передачу до сфери управління відповідних органів, уповноважених управляти державним майном, або у комунальну власність.

5.1.7. Надавати Сторонам Угоди інформацію щодо розгляду проектів регуляторних актів міськради про встановлення тарифів на житлово-комунальні послуги та послуги з перевезення пасажирів у міському пасажирському транспорті.

Розглядати та вносити пропозиції щодо джерел покриття різниці між затвердженими тарифами (цінами) на житлово-комунальні послуги та проїзд у міському транспорті у разі їхньої невідповідності економічно обґрунтованому рівню, згідно з нормами діючого законодавства.

5.1.8. На умовах співфінансування з державним бюджетом продовжувати оновлення рухомого складу міського пасажирського транспорту з урахуванням потреб осіб з обмеженими фізичними можливостями.

5.1.9. Розглядати пропозиції обласних профільних профспілкових органів щодо усунення недоліків в роботі транспортній мережі міста та сприяти підвищенню рівня транспортного обслуговування мешканців міста всіма видами міського пасажирського транспорту.

5.1.10. Ініціювати вирішення питань щодо можливості щорічного збільшення субвенцій з Державного бюджету на компенсацію за пільговий проїзд окремих категорій громадян на транспорті загального користування.

5.1.11. Створювати умови для проведення фізкультурно-оздоровчої роботи за місцем проживання, розширювати мережу спортивних дитячо-підліткових клубів за інтересами.

5.1.12. Вживати заходів щодо збереження мережі дитячо-юнацьких спортивних шкіл, розглядати питання щодо надання фінансової підтримки спортивним базам олімпійської підготовки, фізкультурно-спортивним товариствам та дитячо-юнацьким спортивним школам.

5.1.13. Вживати заходів із збереження і повноцінного функціонування існуючої мережі бібліотечних закладів комунальної власності територіальної громади міста. Сприяти оновленню бібліотечних фондів та поетапної комп'ютеризації бібліотек.

5.1.14. Вивчити можливості щодо розробки та затвердження довгострокової програми підтримки у місті творчо-обдарованих дітей та молоді.

5.1.15. Передбачати щороку при формуванні бюджету міста, з урахуванням

можливостей його збалансування, кошти на реалізацію заходів міських соціальних програм, зокрема:

- на оздоровлення дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, дітей-інвалідів у дитячих оздоровчих центрах у період літніх канікул;
- на оздоровлення інвалідів загального захворювання, які потребують реабілітації після тяжкої хвороби;
- на часткове відшкодування витрат житлово-комунальних послуг сім`ям, які виховують двох або більше дітей-інвалідів;
- на безкоштовний проїзд одного з батьків багатодітних сімей;
- на підтримку дітей-інвалідів, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, громадян, які потребують лікування, що дорого коштує, сімей, які опинились в екстремальних умовах, на підтримку малозабезпечених громадян з питань придбання штучного кришталика ока, зубопротезування;

- на підтримку та проведення міських заходів з нагоди Дня матері, Дня захисту дітей, Дня ветеранів та людей похилого віку, Дня визволення м. Запоріжжя, Дня інвалідів, новорічних та різдвяних свят та інших;
- на підтримку обдарованої молоді.

5.1.16. Забезпечити фінансування видатків на службові витрати для обслуговування хворих дільничному персоналу закладів охорони здоров’я міста, згідно із чинним законодавством, у межах затвердженого кошторису лікувальної установи.

5.1.17. При формуванні показників бюджету міста, з урахуванням можливості його збалансування, згідно із чинним законодавством розглянути можливості щодо:

- організації безкоштовної освіти дітей із малозабезпечених сімей, дітей-інвалідів, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, в позашкільних навчальних закладах згідно із статтею 26 Закону України "Про позашкільну освіту";
- розвитку територіальних центрів та відділень соціальної допомоги вдома, а також на оплату проїзду працівникам соціальних служб, пов'язаного з обслуговуванням самотніх і непрацездатних громадян;
- надання додаткової соціальної допомоги студентам із числа дітей сиріт та малозабезпечених сімей, багатодітним сім'ям;
- організацію безкоштовного харчування учнів 1-4 класів загальноосвітніх навчальних закладів, а також дітей-сиріт із малозабезпечених сімей.

5.1.18. Сприяти розвитку дитячих будинків сімейного типу, прийомних сімей, надаючи пріоритетного значення сімейним формам виховання дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування.

5.1.19. Забезпечити поетапний розвиток мережі дошкільних навчальних закладів з метою забезпечення місцями дітей в цих закладах з урахуванням можливостей міського бюджету.

5.1.20. Не допускати необгрунтованого скорочення мережі закладів охорони здоров'я, дошкільних навчальних закладів, закладів культури і мистецтв, які належать до комунальної власності територіальної громади міста. Забезпечити їх фінансування для виконання ними своїх функцій, з урахуванням можливостей збалансування бюджету.

5.1.21. Здійснювати заходи щодо розширення та вдосконалення мережі підприємств торгівлі, громадського харчування, побутового обслуговування.

Відповідно до законодавства здійснювати контроль за належною експлуатацією об'єктів торгівлі, громадського харчування, побутового обслуговування та організацією належного обслуговування населення підприємствами торгівлі та громадського харчування, побутового обслуговування.

Особливу увагу приділяти суб'єктам господарювання, що є монополістами з виробництва товарів та послуг.

5.1.22. Інформувати населення через засоби масової інформації про заходи, що здійснюються міськвиконкомом, районними адміністраціями та контролюючими органами щодо покращання стану розвитку споживчого ринку товарів та послуг, у тому числі житлово-комунальних, запобіганню порушень у галузі торгівлі, житлово-комунального обслуговування, громадського харчування та побутового обслуговування.

5.1.23. Відстежувати цінову ситуацію на продовольчому ринку міста, проводити роз'яснювальну роботу з керівниками підприємств роздрібної торгівлі з питань ціноутворення.

5.1.24. Утримувати дитячо-юнацькі спортивні школи, що знаходяться в комунальній власності територіальної громади.

5.1.25. Проводити спортивно-масові заходи з усіма верствами населення, передбачити на ці цілі фінансування з місцевого бюджету.

5.1.26. Забезпечувати збереження та подальший розвиток спортивної бази, що є комунальною власністю територіальної громади міста.

5.1.27. Перепрофілювання, продаж та здача в оренду закладів освіти, культури і спорту, що перебувають у комунальній власності громади міста , комерційним та іншим структурам здійснювати лише після глибокого, всебічного вивчення грунтовності таких дій, та у разі неможливості використання зазначеного об'єкта нерухомості закладами та установами комунальної форми власності.

5.1.28. Проводити роботу щодо удосконалення системи транспортного обслуговування населення міста. Систематично проводити перевірки якості транспортного обслуговування із залученням відповідних служб, депутатів,

профспілок, громадськості.

Запорізька міська рада та Запорізька обласна рада профспілок зобов'язуються:

5.1.29. Сприяти забезпеченню контролю за дотриманням чинного житлового законодавства при зарахуванні на квартирний облік та наданні житла.

5.1.30. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання не допускати закриття і перепрофілювання оздоровчих закладів, щорічно передбачати кошти на дотацію путівок для працюючих та членів їх сімей.
5.1.31. Рекомендувати при укладанні колективних договорів передбачати зобов'язання щодо вирішення житлової проблеми працюючих.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язується:

5.1.32. Згідно з чинним законодавством та умовами колективних договорів, перераховувати профспілковим комітетам кошти в розмірі не менш як 0,3% від фонду оплати праці на організацію ними культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи, відповідно до ст. 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

5.1.33. Надавати матеріальну підтримку працівникам, які опинилися в скрутному становищі у зв'язку з хворобою та іншими сімейними обставинами. Умови надання такої підтримки визначати у колективному договорі.

5.1.34. Сприяти збереженню та зміцненню матеріально-технічної бази об'єктів соцкультпобуту, створенню необхідних умов для розвитку самодіяльної художньої творчості, спортивних колективів і забезпеченню організаційної та фінансової підтримки колективів для участі в фестивалях, конкурсах, змаганнях.

Запорізька обласна рада профспілок зобов'язується:

5.1.35. Організувати контроль за виконанням чинного законодавства у сфері соціального захисту працюючих, безкоштовно надавати юридичні консультації працюючим з питань законодавчих норм соціального захисту та механізму їх реалізації, допомагати захисту прав працюючого населення у судових органах та органах самоврядування.

5.1.36. Здійснювати громадський контроль за відповідністю нормативним вимогам тарифів на житлово-комунальні та транспортні послуги, які затверджуються виконавчим комітетом Запорізької міської ради.

5.1.37. Розробляти для профспілкових організацій методичні рекомендації щодо

заходів з соціального захисту працюючих і проводити навчання голів профкомів підприємств та організацій міста з цих питань.

5.1.38. За згодою власників підприємств, брати участь у вирішенні питань, пов'язаних із передачею в комунальну власність культурно-освітніх, спортивних, лікувально-оздоровчих закладів, що перебувають на балансі підприємств і організацій.

5.1.39. Брати участь в організації під час зимових канікул новорічно-різдвяних свят для дітей та учнівської молоді, в тому числі, для дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей-сиріт, та дольову участь, у межах можливостей профспілкового бюджету, у фінансуванні культурно-масових та спортивних заходів.

Забезпечувати спільно з керівниками підприємств підготовку до літнього сезону баз відпочинку, закладів культури і спорту, дитячих оздоровчих закладів, санаторіїв та профілакторіїв, які функціонують тільки у літній період.

Передбачати заходи щодо збереження стаціонарної мережі дитячих фізкультурно-спортивних та оздоровчих закладів, запровадження механізму економічного стимулювання оздоровчої роботи з дітьми.

5.2. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ПРАЦІ

Сторони домовилися:

5.2.1. Сприяти розвитку в місті волонтерського руху, спонсорства та меценатства.

5.2.2. Рекомендувати передбачити при укладенні колективних договорів на підприємствах різної форми власності:
- заходи щодо соціального захисту ветеранів війни та праці, дітей війни, інших людей похилого віку;
- додаткові виплати до пенсій ветеранам, які мають відповідний стаж роботи на виробництві, одноразові виплати при виході на пенсію, інші заходи матеріальної підтримки ветеранів.

5.2.3. Сприяти, у тому числі і через колективні договори, виконанню робіт з ремонту житла, побутової техніки, наданню ритуальних послуг ветеранам війни, ветеранам праці, інвалідам, дітям війни та іншим пенсіонерам.

5.2.4. Сприяти включенню до колективних договорів підприємств, установ та організацій різних форм власності зобов'язань щодо надання відповідної практичної допомоги та фінансової підтримки ветеранським організаціям та активістам ветеранського руху підприємств.

Запорізька міська рада зобов'язується:

5.2.5. При формуванні бюджету міста передбачати, з урахуванням можливостей збалансування бюджету, збільшення асигнувань на придбання ліків для хворих ветеранів війни та праці в стаціонарних медичних установах міста.

5.2.6. Організовувати оздоровлення ветеранів праці за рахунок коштів бюджету міста з урахуванням можливостей його збалансування.

5.2.7. Передбачати в бюджеті міста, з урахуванням можливостей його збалансування, кошти для підтримки громадських організацій ветеранів та інвалідів.

Запорізька міська рада та Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) "Потенціал" зобов'язуються:

5.2.8. Продовжити практику персонального шефства підприємств, представників приватного бізнесу над сім'ями, які знаходяться на обліку в органах праці та соціального захисту населення міста, та складаються тільки з непрацездатних осіб з числа ветеранів війни, праці, дітей війни та інвалідів, а також виховують дітей-сиріт, з метою надання їм відповідної допомоги.
Запорізька обласна рада профспілок зобов'язується:

5.2.9. Щорічно, в І кварталі, проводити розширене засідання президії облпрофради «Про медично-соціальний та правовий захист працюючих та працюючих пенсіонерів в світлі вимог законодавчих актів України за участю влади, комерційних, громадських структур та депутатського корпусу.

5.2.10. Рекомендувати профспілковим комітетам підприємств, організацій і установ при укладанні колективного договору включати до складу комісії голову ветеранської організації.

5.3. СПРИЯННЯ ЗДІЙСНЕННЮ РОБОТИ З МОЛОДДЮ

Сторони домовилися:

5.3.1. Проводити роботу, спрямовану на дотримання та розширення прав і гарантій молоді щодо професійного росту, гідного рівня заробітної плати, створення умов для її духовного і фізичного розвитку.

5.3.2. Сприяти розробці та впровадженню на підприємствах програми "Молодь", спрямованої на активізацію молодіжного руху та створення умов для соціальної адаптації молоді.

Запорізька міська рада зобов'язується:

5.3.3. Сприяти виділенню на потреби молодіжного житлового будівництва бюджетних асигнувань в повному обсязі, які передбачені бюджетом міста на відповідний рік.

5.3.4. Організовувати проведення конкурсу-огляду студентських гуртожитків вищих навчальних закладів.

5.3.5. Розглянути питання щодо безкоштовного перевезення дітей з малозабезпечених сімей та дітей-сиріт міським електротранспортом за рахунок коштів бюджету міста з урахуванням можливостей його збалансування.

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» зобов'язується:

5.3.6. Розширити практику підбору резерву на керівників структурних підрозділів підприємства з числа працюючої молоді.

5.3.7. З метою залучення та закріплення на виробництві молодих працівників передбачити у колективних договорах зобов'язання щодо створення на підприємствах та організаціях міста Ради молоді, Ради молодих спеціалістів тощо. Приймати необхідні локальні нормативні акти, які визначають статус молодого робітника та молодого спеціаліста.

5.3.8. Закріпляти за молодими працівниками наставників із складу висококваліфікованих кадрових робітників та спеціалістів.

5.3.9. Сприяти задоволенню культурно-освітніх, соціально-економічних, житлово-побутових та оздоровчих потреб молоді.

Запорізька обласна рада профспілок зобов'язується:

5.3.10. Організувати здійснення профорганізаціями громадського контролю за працевлаштуванням молоді, створення для неї належних умов для адаптації в трудових колективах, підвищення кваліфікації та професійної майстерності, задоволення культурно-освітніх, оздоровчих та житлово-побутових проблем.

5.3.11. З метою залучення та закріплення на виробництві молодих працівників ініціювати при укладанні колективних договорів зобов'язання щодо надання фінансової допомоги молодим подружжям, що вперше взяли шлюб, молодим працівникам при прийомі на роботу та при поверненні на підприємство після закінчення строкової служби у лавах Збройних сил України.

VI. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Визнаючи соціальний діалог як загальновизнану форму співпраці місцевих органів влади, профспілок і роботодавців на принципах рівноправного партнерства

з метою вирішення питань у сфері соціальних, економічних та трудових відносин, усвідомлюючи необхідність його подальшого розвитку, **Сторони домовилися:**

6.1. Забезпечити проведення постійного соціального діалогу з питань та реалізації соціально-економічної політики в місті Запоріжжя відповідно до положень Закону "Про соціальний діалог в Україні".

У разі виникнення конкретних проблем у економічній та соціально-трудовій сферах будь-яка із Сторін Угоди звертається до інших Сторін для спільного опрацювання можливих шляхів і вжиття узгоджених заходів для їх розв'язання на відповідному рівні.

6.2. Забезпечити належні умови для статутної діяльності профспілок та їх виборних органів. Не перешкоджати створенню і функціонуванню профспілок на підприємствах, в установах і організаціях. Не допускати виникнення кредиторської заборгованості по перерахуванню внесків членів профспілок профспілковим комітетам.

6.3. Проводити моніторинг укладення колективних договорів на підприємствах, в організаціях та установах міста .

6.4. Сприяти:

укладенню у першому кварталі року колективних договорів на підприємствах (установах, організаціях) міста;

повідомній реєстрації колективних договорів в управліннях праці та соціального захисту населення Запорізької міської ради по районах міста;

виконанню на підприємствах, організаціях установах міста колективних договорів.

6.5. Надавати методичну і практичну допомогу підприємствам, установам, організаціям у питаннях розробки, укладення, реєстрації та виконання колективних договорів.

6.6. Забезпечувати за запитом будь-якої Сторони надання аналітичної та статистичної інформації з питань соціально-економічного розвитку міста в межах компетенції Сторін.

6.7. Забезпечувати оприлюднення з використанням ЗМІ та офіційних веб-сайтів Сторін зареєстрованої Територіальної угоди, змін та доповнень до неї та інформації щодо стану виконання зобов'язань Територіальної угоди.

VII. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. З метою здійснення систематичного контролю за виконанням Угоди раз на півроку Сторони:

аналізують хід виконання Угоди і надають відповідну інформацію іншим Сторонам;

розглядають стан виконання Угоди на засіданні міської тристоронньої соціально-економічної ради та інформують про це громадськість через інформаційні засоби

7.2. Спірні питання, що виникають під час реалізації Угоди, Сторони розв'язуватимуть шляхом проведення консультацій і переговорів.

7.3. Сторони визнають право інших організацій роботодавців і підприємців та профспілок, які не брали участі у переговорах, на приєднання до цієї Угоди протягом усього строку її дії за умови, якщо вони візьмуть на себе зобов'язання щодо її виконання.

Приєднання до Угоди здійснюється у Порядку, передбаченому додатком до Угоди.

7.4. Угода підписана у чотирьох примірниках, які зберігаються у кожної із Сторін, і мають однакову юридичну силу.

Запорізький міський голова	**Президент Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців (роботодавців) "Потенціал"**	**Голова Запорізької обласної ради профспілок**
О.Сін	**П.Ванат**	**В.Сластьон**

Додаток

до Територіальної угоди на 2012-2014рр.

Порядок приєднання до Угоди

1. Приєднання до Угоди здійснюється з урахуванням вимог Закону України “Про соціальний діалог в Україні”.

2. Умовою приєднання до Угоди може бути вступ профспілкової організації (об’єднання) до Запорізької обласної ради профспілок або до відповідної галузевої профспілки, а роботодавців – до Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців (роботодавців) “Потенціал”, які є Сторонами, що уклали Угоду, або рішення виборного органу профспілкової організації (об'єднання) чи роботодавця (організації роботодавців) про приєднання до Угоди.

3. Після прийняття відповідного рішення виборним органом профспілкового об’єднання (далі – профспілка) чи роботодавця (організації роботодавців) про приєднання до Угоди до відповідної Сторони надсилається заява про приєднання із зобов’язанням виконувати норми і положення Угоди.

4. Відповідна Сторона протягом 15 днів з дня отримання заяви розглядає її та приймає рішення про приєднання профспілки або роботодавця (організації роботодавців) до Угоди.

Рішення оформляється відповідним протоколом і набирає чинності з дня його прийняття.

Копія рішення про приєднання профспілки чи роботодавця (організації роботодавців) до Угоди надсилається відповідним Сторонам протягом трьох робочих днів із моменту прийняття рішення.

Якщо протягом 15 днів відповідна Сторона не прийняла рішення щодо приєднання, то профспілка, організація роботодавців вважається такою, що приєдналась до Угоди, про що вона самостійно повідомляє інші Сторони.

5. Профспілка або роботодавець (організація роботодавців) після приєднання набуває всіх прав і обов’язків, визначених Угодою.

6. Профспілкам чи роботодавцю (організації роботодавців) не може бути відмовлено в приєднанні до Угоди.

7. Інформація про приєднання профспілки чи роботодавця (організації роботодавців) до Угоди оприлюднюється у засобах масової інформації Сторін.