

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2019 р. №

ЗМІНИ,
що вносяться до списків виробництв, робіт, професій,
посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію
за віком на пільгових умовах, затверджених постановою
Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461

1. У Списку № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах:

1) у розділі III:

абзаци шостий та шістнадцятий підрозділу 1 вилучити;

абзац п'ятдесят другий підрозділу 3 вилучити;

підрозділ 6 доповнити абзацом такого змісту:

„працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.”.

2) підрозділ 3 розділу IV доповнити абзацом такого змісту:

„працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.”.

3) підрозділ 21 розділу VII доповнити абзацом такого змісту:

„працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.”.

2. У Списку № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах:

1) підрозділ 6 розділу III доповнити абзацом такого змісту:

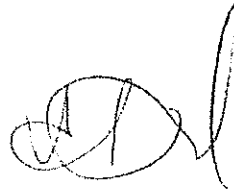
„працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.”.

2) розділ IV доповнити абзацом такого змісту:

„працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.”.

3) підрозділ 22 розділу VIII доповнити абзацом такого змісту:

„працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.”.



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461”

Мета: оптимізація списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, та уникнення різних підходів до їх практичного застосування органами, які призначають і виплачують пенсії, а також фахівцями підприємств, організацій і установ.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до списків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461” розроблено Міністерством соціальної політики України разом зі сторонами соціального діалогу на виконання пункту 20 протоколу наради від 7 листопада 2017 р. за результатами зустрічі Прем'єр-міністра України з представниками всеукраїнських профспілок та профоб'єднань.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта спрямовано на реалізацію пунктів „1” і „2” частини другої статті 114 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.

3. Суть проекту акта

Проектом акта передбачається внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, що надасть можливість підвищити рівень соціального захисту працівників, зайнятих повний робочий день на роботах із особливо шкідливими та особливо важкими і шкідливими та важкими умовами праці.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері, є Закон України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 р. № 442 „Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці” (зі змінами) та від 24 червня 2016 р. № 461 „Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах” (зі змінами).

4¹. Відповідність засадам реалізації органами виконавчої влади принципів державної політики цифрового розвитку

Проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання

адміністративних послуг або цифрового розвитку та не потребує проведення цифрової експертизи.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових матеріальних та інших витрат із загального фонду державного бюджету, оскільки відповідно до пункту 2 Прикінцевих положень Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” покриття витрат Пенсійного фонду на виплату і доставку пенсій призначених на пільгових умовах здійснюється за рахунок відповідних роботодавців.

6. Прогноз впливу

Проект акта за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, розвиток адміністративно-територіальних одиниць.

Реалізація акта не впливатиме на державу, розвиток регіонів, екологію, громадське здоров’я та навколишнє природне середовище.

6¹. Стратегічна екологічна оцінка

Проект акта не стосується державного планування для довкілля, у тому числі для здоров’я населення.

7. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта матиме вплив на соціально-трудова сферу, громадян, ринок праці.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта стосується соціально-трудова сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні; Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнської асоціації місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Мінсоцполітики (www.msp.gov.ua).

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Міністерством фінансів України, Міністерством енергетики

та вугільної промисловості України, Міністерством екології та природних ресурсів України, Міністерством внутрішніх справ України, Пенсійним фондом України, Державною службою України з питань праці, Міністерством юстиції України і Міністерством охорони здоров'я України. Проект акта не є регуляторним.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації та не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Проект акта не матиме негативного впливу на представників обох статей.

12. Запобігання корупції

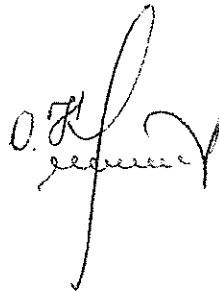
У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією. Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

13. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме підвищенню рівня соціального захисту працівників, зайнятих повний робочий день на роботах із особливо шкідливими та особливо важкими і шкідливими та важкими умовами праці.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України

_____ 2019 р.



Ольга Крентовська

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

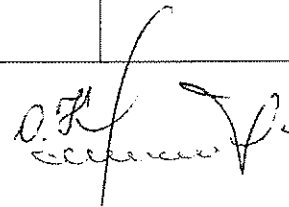
реалізації постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461” на ключові інтереси заінтересованих сторін

1. Суть проекту акта

Проектом акта передбачається внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, що надасть можливість підвищити рівень соціального захисту працівників, зайнятих повний робочий день на роботах із особливо шкідливими та особливо важкими і шкідливими та важкими умовами праці.

2. Вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Суб'єкти господарювання, громадяни	Підвищенню рівня соціального захисту працівників	Отримання право на пенсію за віком на пільгових умовах	Покращення рівня соціального захисту працівників (585 осіб)	Очікуваний вплив буде забезпечено завдяки оптимізація списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, та уникнення різних підходів до їх практичного застосування органами, які призначають і виплачують пенсії, а також фахівцями підприємств, організацій і установ



ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає
право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою
Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461”

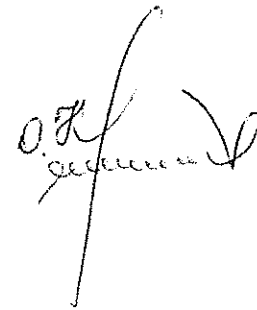
Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст положення (норми) проекту акта
<p>Список № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461</p>	
<p>III. Чорна металургія</p> <p>1. Доменне виробництво</p> <p>...</p> <p>верхові доменних печей;</p> <p>...</p> <p>машиністи тельферів, зайняті на гарячих ділянках робіт;</p> <p>...</p> <p>3. Прокатне, колесопрокатне, бандажопрокатне, вилпрокатне, бляхокатальне, лудильне, оцинкувальне та освинцювальне виробництва. Виробництво рейкових скріплень, вирубування та зачищення гарячого металу. Термічне оброблення. Виробництво каліброваного металу</p> <p>...</p> <p>укладальники прокату, зайняті на гарячих ділянках робіт;</p> <p>...</p> <p>6. Загальні професії</p> <p>...</p>	<p>III. Чорна металургія</p> <p>1. Доменне виробництво</p> <p>...</p> <p>3. Прокатне, колесопрокатне, бандажопрокатне, вилпрокатне, бляхокатальне, лудильне, оцинкувальне та освинцювальне виробництва. Виробництво рейкових скріплень, вирубування та зачищення гарячого металу. Термічне оброблення. Виробництво каліброваного металу</p> <p>...</p> <p>6. Загальні професії</p> <p>...</p> <p>працівники, які здійснюють безпосередню</p>

	організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.
IV. Виробництво коксопродуктів ... 3. Загальні професії ...	IV. Виробництво коксопродуктів ... 3. Загальні професії ... працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.
VII. Виробництво кольорових металів ... 21. Загальні професії ...	VII. Виробництво кольорових металів ... 21. Загальні професії ... працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.
Список № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461	
III. Чорна металургія ... 6. Загальні професії ...	III. Чорна металургія ... 6. Загальні професії ... працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.

<p>IV. Виробництво коксопродуктів. Вуглепідготовка</p> <p>...</p>	<p>IV. Виробництво коксопродуктів. Вуглепідготовка</p> <p>...</p> <p>працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.</p>
<p>VIII. Виробництво кольорових металів</p> <p>...</p> <p>22. Загальні професії</p> <p>...</p>	<p>VIII. Виробництво кольорових металів</p> <p>...</p> <p>22. Загальні професії</p> <p>...</p> <p>працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах.</p>

Перший заступник Міністра
соціальної політики України

_____ 2019 р.



Ольга Крентовська

ВИСНОВОК
про проведення гендерно-правової експертизи
проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і
показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових
умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2016 р. № 461”

Проект нормативно-правового акта розроблено Міністерством соціальної політики України.

1. Перелік міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюцій міжнародних конференцій, міжнародних організацій, їх органів, використаних під час проведення експертизи.

Під час проведення гендерно-правової експертизи проекту нормативно-правового акта застосовувалися Міжнародний пакт про громадянські і політичні права, 1966 рік; Конвенція про боротьбу з торгівлею людьми і з експлуатацією проституції третіми особами, 1949 рік; Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, 1979 рік; Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, 1950 рік та протоколи до неї; Європейська соціальна хартія (переглянута), 1996 рік; Конвенція Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, 2005 рік; Конвенція про права осіб з інвалідністю, 2006 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками, 1981 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності, 1951 рік; Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації, 1965 рік; Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, 1966 рік; Рамкова конвенція про захист національних меншин, 1995 рік; Загальна декларація прав людини, 1948 рік; Пекінська декларація, 1995 рік; Резолюція 47/135 Генеральної Асамблеї ООН „Декларація про права осіб, що належать до національних або етнічних, релігійних та мовних меншин”, 1992 рік.

2. Перелік актів законодавства, використаних під час експертизи.

Під час проведення гендерно-правової експертизи проекту нормативно-правового акта застосовувалися: Конституція України, Закони України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, „Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, „Про запобігання та протидію домашньому насильству”, „Про протидію торгівлі людьми”.

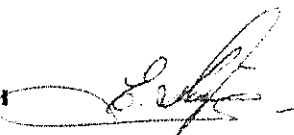
3. Наявність або відсутність положень проекту нормативно-правового акта, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті нормативно-правового акта відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4. Проведення аналізу положень проекту нормативно-правового акта, які можуть порушувати принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті нормативно-правового акта відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

**Директор Юридичного департаменту
Міністерства соціальної політики України**



О. Туліна

**Заступник Міністра соціальної
політики України з питань
європейської інтеграції**



О. Чуркіна

_____ 2019 р.

ВІСНОВОК

**про проведення антидискримінаційної експертизи
проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і
показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових
умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2016 р. № 461”**

Проект акта розроблено Міністерством соціальної політики України.

1. Положення проекту акта, які містять ознаки дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

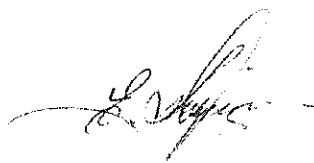
2. Обґрунтування дискримінаційного характеру положень проекту акта.

У проекті акта відсутні норми дискримінаційного характеру.

3. Пропозиції щодо усунення у проекті акта положень, які містять ознаки дискримінації.

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

**Директор Юридичного
департаменту**



О. Туліна

„_____” _____ 2019 р.